

**FOCUS.  
ENSEMBLE.  
POUR LES PATIENTS  
ET LA SOCIÉTÉ.**



# **FOCUS. ENSEMBLE. POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ.**

**Bienvenue dans le rapport  
annuel intégré 2021 d'Ipsen.  
L'année dernière, nous avons  
mis en œuvre la stratégie  
de notre Groupe.**

**Ce rapport s'articule autour  
de quatre éléments.**



## Vue d'ensemble

<b>FOCUS. ENSEMBLE. POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ.</b>	<a href="#">p4</a>
<b>STRATÉGIE ET PROGRÈS : UNE CONVERSATION AVEC DAVID LOEW, DIRECTEUR GÉNÉRAL D'IPSEN</b>	<a href="#">p6</a>
<b>FAITS MARQUANTS ET RÉSULTATS CLÉS POUR 2021</b>	<a href="#">p10</a>



### créer

de la valeur à long terme grâce à une approche centrée sur les patients

<b>FOCUS</b>	<a href="#">p12</a>
<b>CRÉER DE LA VALEUR POUR LES PATIENTS, LA SOCIÉTÉ ET L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES</b>	<a href="#">p14</a>
<b>NOTRE PRÉSENCE DANS LE MONDE</b>	<a href="#">p16</a>
<b>NOS SITES DE PRODUCTION ET DE R&amp;D</b>	<a href="#">p18</a>
<b>CONSTRUIRE UN PORTEFEUILLE SOLIDE GRÂCE À L'INNOVATION EXTERNE</b>	<a href="#">p20</a>



### s'engager

avec nos parties prenantes

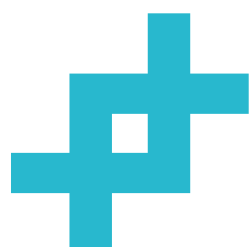
<b>ENSEMBLE</b>	<a href="#">p22</a>
<b>UNIS POUR DÉFENDRE NOS VALEURS</b>	<a href="#">p24</a>
<b>NOS ÉQUIPES</b>	<a href="#">p26</a>
<b>NOS PARTENAIRES, FACTEUR CLÉ DE NOTRE SUCCÈS</b>	<a href="#">p28</a>



### permettre

l'accès à des traitements innovants

<b>POUR LES PATIENTS</b>	<a href="#">p30</a>
<b>PROCHE DES PATIENTS POUR AMÉLIORER LEUR SANTÉ</b>	<a href="#">p32</a>
<b>LA R&amp;D, SOCLE DE NOTRE ENGAGEMENT POUR LES PATIENTS</b>	<a href="#">p34</a>
<b>ONCOLOGIE : UN PORTEFEUILLE SOLIDE CENTRÉ SUR LE PATIENT</b>	<a href="#">p36</a>
<b>DÉVELOPPER DES TRAITEMENTS POUR LES MALADIES RARES</b>	<a href="#">p38</a>
<b>RÉVOLUTIONNER LES NEUROSCIENCES</b>	<a href="#">p40</a>
<b>CROISSANCE DANS LE MARCHÉ DE LA SANTÉ FAMILIALE EN REPRISE</b>	<a href="#">p42</a>



### contribuer

à un avenir durable

<b>ET LA SOCIÉTÉ</b>	<a href="#">p44</a>
<b>RENFORCER NOTRE IMPACT</b>	<a href="#">p46</a>
<b>UN ENGAGEMENT NÉCESSAIRE ET AUDACIEUX</b>	<a href="#">p48</a>
<b>L'ÉTHIQUE ET LA TRANSPARENCE TOUJOURS AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE</b>	<a href="#">p50</a>
<b>NOTRE MATRICE DE MATÉRIAUX</b>	<a href="#">p51</a>
<b>LA FONDATION IPSEN : SENSIBILISER AU DIAGNOSTIC DES MALADIES RARES</b>	<a href="#">p52</a>

## Gouvernance et performance

<b>LE CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>	<a href="#">p54</a>
<b>LE COMITÉ EXÉCUTIF</b>	<a href="#">p55</a>
<b>ÉVALUER ET FAIRE FACE AUX RISQUES</b>	<a href="#">p56</a>
<b>NOS INDICATEURS FINANCIERS EN 2021</b>	<a href="#">p58</a>
<b>NOTRE RSE EN CHIFFRES</b>	<a href="#">p62</a>
<b>RÉFÉRENCES ET CRÉDITS</b>	<a href="#">p64</a>
<b>AVERTISSEMENT</b>	<a href="#">p66</a>

Chez Ipsen, nous partageons un objectif : prolonger la vie des patients, améliorer la santé et créer un impact positif pour les patients et la société.

« **Focus** » signifie choisir soigneusement nos actions et canaliser nos efforts pour créer le plus grand impact.



UNE CAPACITÉ  
D'INVESTISSEMENT  
CUMULÉE DE

**3,5 Mrd €**

d'ici 2024<sup>††</sup>

p.12

# FOCUS. ENSEMBLE.

p.22

« **Ensemble** » est notre façon d'obtenir de l'impact. Nos équipes sont engagées et travaillent en collaboration, à la fois en interne et avec les parties prenantes externes. Nous savons que pour améliorer les soins aux patients

dans les maladies complexes et très spécifiques, nous devons coopérer avec toutes les parties prenantes des systèmes de santé. En 2021, nous avons encore renforcé nos relations, en interne et en externe

<sup>††</sup> Y compris la cession de l'activité CHC



Pour en savoir plus à propos de la stratégie Ipsen consultez [ipсен.com/notre-entreprise](https://www.ipсен.com/notre-entreprise)



**98%**

DE NOS COLLABORATEURS ont un plan de développement professionnel

L'approche d'Ipsen, centrée sur le patient, est au cœur de nos activités : toute notre stratégie nous rappelle que nous travaillons « **Pour les patients** ». Développer une compréhension globale de l'expérience du patient à travers son parcours signifie identifier non seulement ce qui fonctionne, mais également les obstacles potentiels lors des soins.

**220****ASSOCIATIONS  
DE PATIENTS**ont collaboré avec Ipsen  
en 2021.[p.30](#)

# POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ.



Plus de

**1150****COLLABORATEURS  
ONT PARTICIPÉ**à notre programme Ipsen  
in Motion en 2021

Nous travaillons également « **Pour la Société** ». En tant qu'entreprise mondiale, nous sommes conscients de l'impact que nous pouvons avoir sur les communautés locales au sein desquelles nous opérons. Nous continuerons donc à donner à nos collaborateurs les moyens de soutenir leurs communautés par le biais du bénévolat et l'action sociale.

En 2021, nous nous sommes fixés des objectifs ambitieux pour limiter le réchauffement climatique et avons rejoint le *Business Ambition for 1,5° C*, un collectif d'entreprises qui se sont engagées publiquement à atteindre l'objectif zéro émission nette.

[p.44](#)

## Stratégie et progrès :

UNE CONVERSATION AVEC DAVID LOEW, DIRECTEUR GÉNÉRAL D'IPSEN

L'année 2021 a été synonyme de changement et de croissance pour Ipsen. Notre stratégie **Focus. Ensemble. Pour les patients et la société**, lancée l'année dernière, a commencé à donner des résultats positifs sur l'ensemble de nos activités. Nous avons donc échangé avec David Loew, directeur général, pour faire le point sur l'année ainsi que sur les succès d'Ipsen.



### Comment la stratégie d'Ipsen Focus. Ensemble. Pour les patients et la société, a-t-elle soutenu les ambitions de l'entreprise ?

Tout d'abord, elle nous a permis d'identifier clairement nos objectifs, puis de prendre des mesures concrètes pour les atteindre. C'est ce que nous entendons par **Focus**. Tout au long de 2021, nous avons fait évoluer notre prise de décision, ce qui a conduit à de meilleurs échanges sur nos objectifs.

Sur **Ensemble**, la collaboration se déroule maintenant de manière plus efficace, non seulement au sein d'Ipsen, mais aussi auprès de l'ensemble des parties prenantes avec lesquelles nous avons renforcé nos liens (notamment les associations de patients et leaders d'opinion). Si nous voulons redéfinir les soins de santé, il nous faut nous appuyer sur eux.

En ce qui concerne les **Patients**, entre autres, nous avons redéfini l'orientation patient, en améliorant notre compréhension de l'expérience patient dans différents systèmes de santé à travers le monde. Par exemple, nous avons acquis une meilleure compréhension des besoins de traitements et de soins des patients.

Enfin, à propos de la **Société**, nous avons annoncé en 2021 nos nouveaux objectifs pour soutenir les communautés locales et protéger l'environnement. Nous avons défini des objectifs plus ambitieux pour 2030, comme notre engagement de rejoindre la campagne *Business Ambition for 1.5° C*. Nous nous engageons vers une réduction des émissions avec une démarche scientifique en travaillant avec tous les partenaires de notre chaîne de valeur.

J'ai été très impressionné par l'énergie et la passion dont les collaborateurs d'Ipsen ont fait preuve jusqu'à présent. Leur engagement est perceptible au sein de toutes les fonctions et business units.

« Chaque jour, je suis porté par la passion dont mes collègues font preuve dans leur travail, ainsi par l'impact que nous avons sur la vie des patients et les efforts que nos collaborateurs déploient au sein des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons. »

<sup>1</sup> France, Allemagne, Italie, Espagne et Royaume-Uni

<sup>2</sup> Pour plus d'informations vous pouvez consulter notre communiqué de presse : <https://www.ipсен.com/fr/press-releases/sante-canada-approuve-le-medicament-sohonos-dipsen-capsules-de-palovarotene-qui-devient-le-premier-traitement-approuve-contre-la-fibrodysplasie-ossifiante-progressive/>

## Pouvez-vous nous partager les principales réalisations d'Ipsen en 2021 ?

Ensemble, nous avons travaillé pour mettre en œuvre des changements, mener de nouvelles recherches, adopter une nouvelle approche pour notre développement commercial ou commercialiser et fournir des traitements innovants différemment.

Nous pouvons être fiers de ce que nous avons réalisé en peu de temps grâce à l'agilité et à l'adaptabilité de nos équipes. Nous avons connu une croissance de 12,3 %, un résultat extrêmement positif, alors que les effets de la pandémie sont encore présents. Nous avons atteint 2 868,9 millions d'€ de chiffre d'affaires et réalisé une marge opérationnelle record. Nos ventes se sont diversifiées, avec un équilibre entre l'Amérique du Nord, les 5 pays principaux de l'UE<sup>1</sup>, les autres pays européens et le reste du monde. La rentabilité d'Ipsen s'est améliorée, nous donnant accès à davantage d'investissements et aux opportunités externes. Nous avons ajouté huit actifs à notre pipeline, ce qui est de bon augure pour notre avenir à moyen et long terme.

Dans nos trois aires thérapeutiques clés, nous avons fait de grands progrès. En **oncologie**, nous avons enregistré une croissance à deux chiffres sur plusieurs médicaments, malgré l'apparition des génériques de Somatuline® en Europe. Le Décapeptyl® a également poursuivi sa croissance, portée par une demande accrue en Asie et des gains de parts de marché dans de nombreux pays. Onivyde® a progressé aux États-Unis et Cabometyx® a été approuvé en association avec nivolumab dans le carcinome du rein (RCC) de première ligne, en s'appuyant sur l'indication actuelle de deuxième ligne dans le RCC.

## Comment le développement commercial d'Ipsen a-t-il évolué en 2021 pour de nouveaux traitements ?

Pour les composés actuellement dans notre pipeline, une meilleure focalisation nous a permis de mettre nos efforts dans des domaines où nous pouvons faire une réelle différence. Des décisions difficiles ont dû être prises pour allouer les ressources. Nous avons arrêté certains essais qui, selon nous, n'allaient pas apporter une valeur significative aux patients. Maintenant, nous concentrons nos efforts sur des essais qui généreront des données importantes pour les systèmes de santé et auront des conséquences concrètes dans la vie des patients.

En matière d'innovation externe, nous avons intensifié nos activités et réalisé des investissements ciblés. Nous avons augmenté les effectifs dans les services développement commercial et innovation externe. L'idée est de faire participer plus de personnes, mais surtout, les bons interlocuteurs avec les bonnes compétences et les bons processus. Nous avons changé la façon dont nous sélectionnons les entreprises et les composés, afin de pouvoir prendre des décisions plus rapidement et ainsi nous concentrer sur ce que nous voulons faire progresser. En 2021, nous avons réalisé sept transactions, pour un total de huit actifs sur l'ensemble de notre pipeline.

Concernant les **maladies rares**, nous avons continué à nous concentrer sur l'innovation, la sensibilisation et le développement du palovarotène, un nouveau traitement potentiel pour les patients atteints de fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP), une maladie osseuse génétique ultra-rare. Actuellement, les personnes vivant avec la FOP n'ont aucune option de traitement. Le développement de traitements est particulièrement complexe pour les maladies rares du fait de l'absence de traitement de référence. Le chemin qui mène du développement à l'approbation est rarement facile. En 2021, nous avons retiré le dossier pour le palovarotène aux États-Unis pour répondre à la demande d'analyse supplémentaire de la FDA et nous sommes à présent en train de le soumettre à nouveau. En parallèle, nous continuons à travailler en étroite collaboration avec d'autres autorités sanitaires pour rendre ce traitement accessible aux patients. En janvier 2022, nous avons reçu l'approbation du Sohonos® (palovarotène) au Canada, une excellente nouvelle pour les personnes vivant avec cette maladie dévastatrice.<sup>2</sup> En 2021, nous avons également démarré l'essai d'enregistrement pivot de l'IPN 60130, notre deuxième composé expérimental pour traiter la FOP.

Dans le volet des **neurosciences**, nous avons réalisé de grands progrès dans le domaine de la médecine esthétique ainsi que dans le traitement des maladies neurologiques. Des traitements comme le Dysport® s'avèrent efficaces contre la spasticité dont souffrent les patients après un accident vasculaire cérébral (AVC).

« Nous avons changé la façon dont nous sélectionnons les entreprises et les composés, afin de pouvoir prendre des décisions plus rapidement et ainsi nous concentrer sur ce que nous voulons faire progresser. »



## Vous évoquiez l'engagement d'Ipsen à mener des actions environnementales ambitieuses. Qu'est-ce que cela signifie pour vous et quels ont été les progrès déjà réalisés par Ipsen nous permettant d'atteindre nos objectifs carbone d'ici 2030 ?

Ce n'est pas un scoop, nous devons agir rapidement et massivement pour lutter contre le changement climatique. Et oui, c'est un sujet qui me passionne. J'ai grandi en Suisse où, enfant, je pouvais voir des glaciers dans le village de Grindelwald. Aujourd'hui, ils ne sont plus visibles, c'est en partie pour cela que notre travail pour l'environnement me tient à cœur.

En 2021, Ipsen s'est engagé à mener des actions à grande échelle pour atténuer la dégradation de l'environnement. Rejoindre l'initiative *Business Ambition for 1.5° C* illustre tout à fait le renforcement de notre engagement environnemental dans l'ensemble de nos opérations. Par exemple, nous utilisons désormais 100 % d'électricité verte dans l'ensemble de nos activités au Royaume-Uni, en Irlande et en France. Cela a permis d'augmenter l'utilisation d'électricité provenant d'énergies renouvelables à 88 % dans la totalité du groupe depuis avril 2021. Trois de nos sites de production en France sont certifiés ISO 50001 dans le cadre du système international de gestion de l'énergie. De plus, les améliorations de l'efficacité des processus ont donné des résultats concrets. Par exemple, les émissions de composés organiques volatils ont diminué de 15 % par rapport à l'année de référence 2019.

Avec la reprise des voyages d'affaires, nous nous sommes fixés pour objectif de limiter les émissions liées à cette activité à 30 % des niveaux de 2019. Nous avons lancé notre projet *Fleet for Future*, qui vise à rendre 30 % de notre parc de véhicules, électrique d'ici 2025. Nous continuerons à maximiser nos efforts sur ces questions environnementales, comme en témoigne l'ensemble de nos mesures carbone.



### 30 %

**DE NOTRE FLOTTE  
SERA ÉLECTRIQUE**  
d'ici 2025 grâce au  
*Fleet for Future*.



### 100 %

**D'ÉLECTRICITÉ VERTE**  
pour toutes les opérations au  
Royaume-Uni, en Irlande et en France



### 88 %

**D'UTILISATION D'ÉLECTRICITÉ  
PROVENANT DES ÉNERGIES  
RENOUVELABLES**  
dans l'ensemble de l'entreprise  
depuis avril 2021



### 15 %

**DE RÉDUCTION DES COMPOSÉS  
ORGANIQUE VOLATILS**  
par rapport au niveau de référence  
de 2019

« Nous continuerons à maximiser nos efforts sur ces questions environnementales, comme en témoigne l'ensemble de nos mesures carbone. »



## Vous avez utilisé le mot « passion » à plusieurs reprises. Quels sont les autres sujets qui vous passionnent ?

Je suis passionné par l'ensemble des équipes Ipsen. Chaque jour, je suis enthousiasmé par la passion dont mes collègues font preuve dans leur travail, par l'impact que nous avons sur la vie des patients et par les efforts que nos collaborateurs déploient au sein des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

En 2021, nous avons organisé deux Ipsen Community Days, au cours desquels nos collaborateurs ont contribué à plus de 125 activités. Notre challenge sportif, Ipsen in Motion, a récolté en moyenne 10 000 € par challenge, soit plus de 50 000 € qui ont été ensuite reversés à des causes sociales. Partout dans le monde, nos collaborateurs respectent les principes de notre politique RSE et notre mission qui consiste à améliorer et prolonger la vie des patients.

Je suis également passionné par la diversité, un sujet sur lequel nous réalisons de rapides progrès. Par exemple, nous nous efforçons de faire en sorte que les femmes représentent 45 % de l'équipe de direction mondiale. Je suis passionné par les liens directs entre les employés à travers le monde. Avec les membres de l'équipe de direction, nous créons une culture d'accessibilité et d'ouverture, et recueillons des idées qui guident nos actions stratégiques. Grâce à nos collaborateurs, notre stratégie a évolué vers une approche à long terme, durable et puissante pour améliorer la vie des patients, de leurs familles, ainsi que des professionnels de santé, dans le monde entier.



« En 2021, nous avons conclu sept transactions pour un total de huit actifs, sur l'ensemble de notre pipeline. »



Vous voulez en savoir plus sur David Loew ?  
Écoutez Ipsen: Behind the Scenes [ici.](#)

## Transformer la stratégie en action, tous les jours

**Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.**

Cette stratégie définit la trajectoire globale d'Ipsen.

Il est également essentiel que nos équipes la mette en pratique au quotidien par des actions concrètes.

Les quatre piliers de la stratégie guident nos décisions :

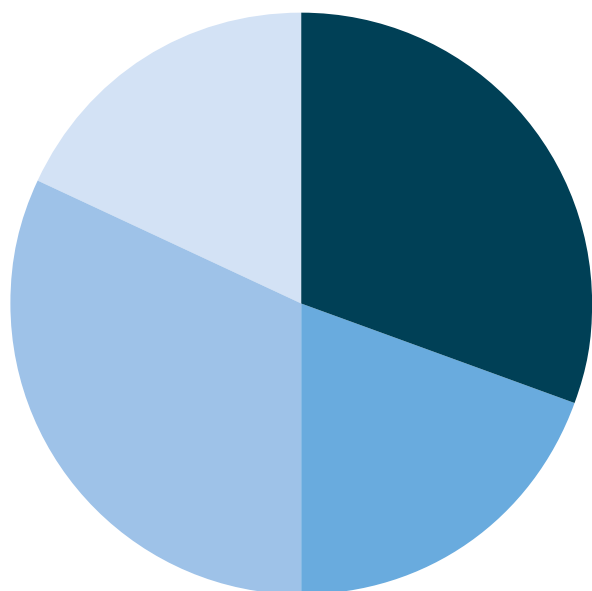
- **Réaliser pleinement le potentiel de nos médicaments innovants au bénéfice des patients**
- **Développer un portefeuille R&D pérenne et à forte valeur ajoutée**
- **Générer des gains d'efficacité pour financer des investissements ciblés et soutenir la croissance**
- **Promouvoir une culture de collaboration et d'excellence**

# FAITS MARQUANTS ET RÉSULTATS CLÉS POUR 2021

## Des résultats solides pour notre entreprise

<p><b>2 868,9 Mrd €</b></p> <p>de chiffre d'affaires en 2021 + 12,3 % par rapport à 2020†</p>	<p><b>35,2 %</b></p> <p>Marge opérationnelle record</p>	<p><b>2 153,5 M €</b></p> <p>de ventes en oncologie en 2021 + 10,8 % par rapport à 2020†</p>
<p><b>440,7 M €</b></p> <p>de ventes en neurosciences en 2021 + 27,1 % par rapport à 2020†</p>	<p><b>49,1 M €</b></p> <p>de ventes en maladies rares en 2021 - 10,4 % par rapport à 2020†</p>	<p><b>225,6 M €</b></p> <p>de ventes en Santé familiale en 2021 + 8,1 % par rapport à 2020†</p>

† A taux de change constant (TCC)



## Ventes totales par zone géographique

- **30,8 %**  
Principaux pays d'Europe occidentale\*
- **31,9 %**  
Amérique du Nord
- **19,4 %**  
Autres pays européens
- **17,9 %**  
Reste du monde

## Résultats de notre stratégie d'innovation externe...

### Maladies rares

- **GENFIT**  
Elafibranor

### Oncologie

- **Accent Therapeutics**  
METTL3
- **BAKX Therapeutics**  
BKX-001
- **Université Queen's**  
Programme de recherche sur un inhibiteur de la FLIP

### Neurosciences

- **IRLAB**  
Mesdopetam
- **Exicure**  
Acides nucléiques sphériques pour la maladie de Huntington  
Acides nucléiques sphériques pour le syndrome d'Angelman
- **BCH/UOS\*\***  
BoNT/X\*\*\*



... avec une capacité cumulée d'investissement de 3,5 milliards € d'ici 2024 <sup>††</sup>

## Développement du portefeuille

### CABOMETYX® (CABOZANTINIB) / OPDIVO® (NIVOLUMAB)

- Essai de phase III du CheckMate -9ER
- Les résultats ont conduit à l'approbation par la Commission européenne pour le **traitement de première ligne** du **carcinome du rein** (CCR) avancé.

### DYSPORT® (ABOBOTULINUMTOXINA)

- Essai de phase III
- Une étude révèle qu'une grande part des patients atteints de **spasticité** n'ont pas eu besoin de traitement supplémentaire pendant au moins **12 semaines**.

### CABOMETYX® (CABOZANTINIB) / ATEZOLIZUMAB

- Essai de phase III COSMIC-311
- Une étude montre une amélioration significative de la survie sans progression (SSP) chez les patients atteints d'un cancer différencié de la thyroïde (CDT) réfractaire à l'iode radioactif.

### SOMATULINE® AUTOGEL® / SOMATULINE® DEPOT (LANREOTIDE)

- Étude de phase II CLARINET FORTE
- Les patients atteints de tumeurs **neuroendocrines** (TNE) progressives ont reçu des injections plus fréquentes de lanréotide autogel, sans dégradation de leur qualité de vie et sans nouveaux signaux d'alerte.



# 1,5 °C

IPSEN A ADHÉRÉ À L'INITIATIVE « BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C », s'engageant à réduire nos émissions carbone pour se rapprocher du **zéro émission nette**.



# 42,3 %

de femmes au sein de la Global Leadership Team (GLT)



# 19

PAYS OÙ IPSEN A ÉTÉ RECONNU comme un employeur de choix

<sup>††</sup> Incluant la cession de l'activité Santé familiale

\* France, Allemagne, Italie, Espagne et Royaume-Uni

\*\* Boston Children's Hospital / Université de Stockholm

\*\*\* un nouveau sérotype de toxine botulique

# FOCUS



**créer** de la valeur  
à long terme grâce à  
une approche centrée  
sur les patients



**FOCUS** se traduit par le fait de choisir soigneusement nos actions et de canaliser nos efforts pour générer l'impact le plus fort possible. Nous optimisons notre portefeuille de produits et notre pipeline de recherche et développement pour atteindre une croissance durable. Notre objectif : s'assurer que nos actifs et nos actions créent le maximum de valeur pour les patients et toutes les parties prenantes.



## 3,5 Mrd €

DE CAPACITÉ  
D'INVESTISSEMENTS CUMULÉS  
POUR L'INNOVATION  
externe d'ici 2024\*\*

### Le chiffre d'affaires d'Ipsen

2019	2020	2021
2 576,2 M €	2 591,6 M €	2 868,9 M €



Notre succès se mesure par l'impact que nous avons sur la vie des patients et la société dans son ensemble.

Avec, toujours à l'esprit, notre mission : prolonger et améliorer la vie et la santé des patients.

Écoutez Ipsen: Behind the Scenes  
ici.





# CRÉER DE LA VALEUR POUR LES PATIENTS, LA SOCIÉTÉ ET L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES

Nous mesurons notre succès par l'impact que nous avons sur la vie des patients et sur la société dans son ensemble. Afin de créer le plus de valeur possible pour les patients et la société, nous misons sur nos actifs et ressources pour obtenir des résultats concrets. Avec, toujours à l'esprit, notre mission : améliorer la vie et la santé des patients.



## Notre mission

- Prolonger et améliorer la vie et la santé des patients, avec l'ambition d'être un partenaire de choix pour tous nos interlocuteurs.

## Nos innovations et notre portefeuille R&D

- Nous développons des médicaments pour répondre à des besoins médicaux non satisfaits et nous investissons continuellement dans l'innovation pour obtenir des résultats qui améliorent réellement la vie des patients.



## Notre capital

### Financier

- 2,9 milliards € de chiffre d'affaires net
- Dette nette 0,1x EBITDA
- Une entreprise familiale cotée en Bourse

### Manufacturier

- 7 sites de fabrication
- Partenaires CMO externes\*
- 85 millions d'unités produites
- 47,3 millions € investis dans la fabrication

### Intellectuel

- + de 7 10 collaborateurs en R&D
- 4 hubs R&D globaux à Cambridge (États-Unis), Oxford (Royaume-Uni), Paris (France) et Shanghai (Chine)
- 14,9 % du CA investi en R&D

### Ressources naturelles

- 88 % de notre électricité issue de sources renouvelables
- 33 % de réduction de la consommation d'eau\*\*
- 37 % de réduction des déchets\*\*

### Humain

- + de 5 700 collaborateurs dans plus de 30 pays
- 19 certifications RH
- Taux d'accidents du travail de 0,40

### Social et relationnel

- Des collaborations avec des professionnels de santé et des associations de patients
- Des partenariats externes pour accélérer l'innovation et l'accès aux médicaments

\*Organisation de fabrication sous contrat

\*\*Comparé à 2019



### Investir dans un portefeuille R&D durable

# 3,5 Mrd €

de capacité cumulée d'investissement pour l'expansion du portefeuille R&D d'ici 2024

### Garantir une performance financière solide

Marge opérationnelle des activités

# 35,2 %

de notre chiffre d'affaires

### Protéger l'environnement

# 18 %

de réduction des émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2019 (champs d'application 1 et 2, sans les émissions du parc automobile)

### Prendre soin des collaborateurs et accompagner leur développement

# 42,3 %

de femmes au sein de la Global Leadership Team

### Rendre la science accessible à tous

# 100 %

de nos publications scientifiques accessibles gratuitement

### Apporter aux patients des solutions innovantes

# 16

programmes de R&D

## Notre business model

### Notre production

- Grâce à notre réseau de fabricants premium et à notre chaîne d'approvisionnement de bout en bout, nous garantissons aux patients la production de médicaments d'excellente qualité, qui répondent aux normes réglementaires et légales en vigueur ainsi qu'aux bonnes pratiques de fabrication.

### Notre commercialisation

- Nous disposons de capacités commerciales mondiales et travaillons avec des prestataires de soins de santé pour mettre nos médicaments à la disposition des patients. Nous collaborons avec les autorités réglementaires et les organismes payeurs afin d'assurer l'accès à nos médicaments partout dans le monde.

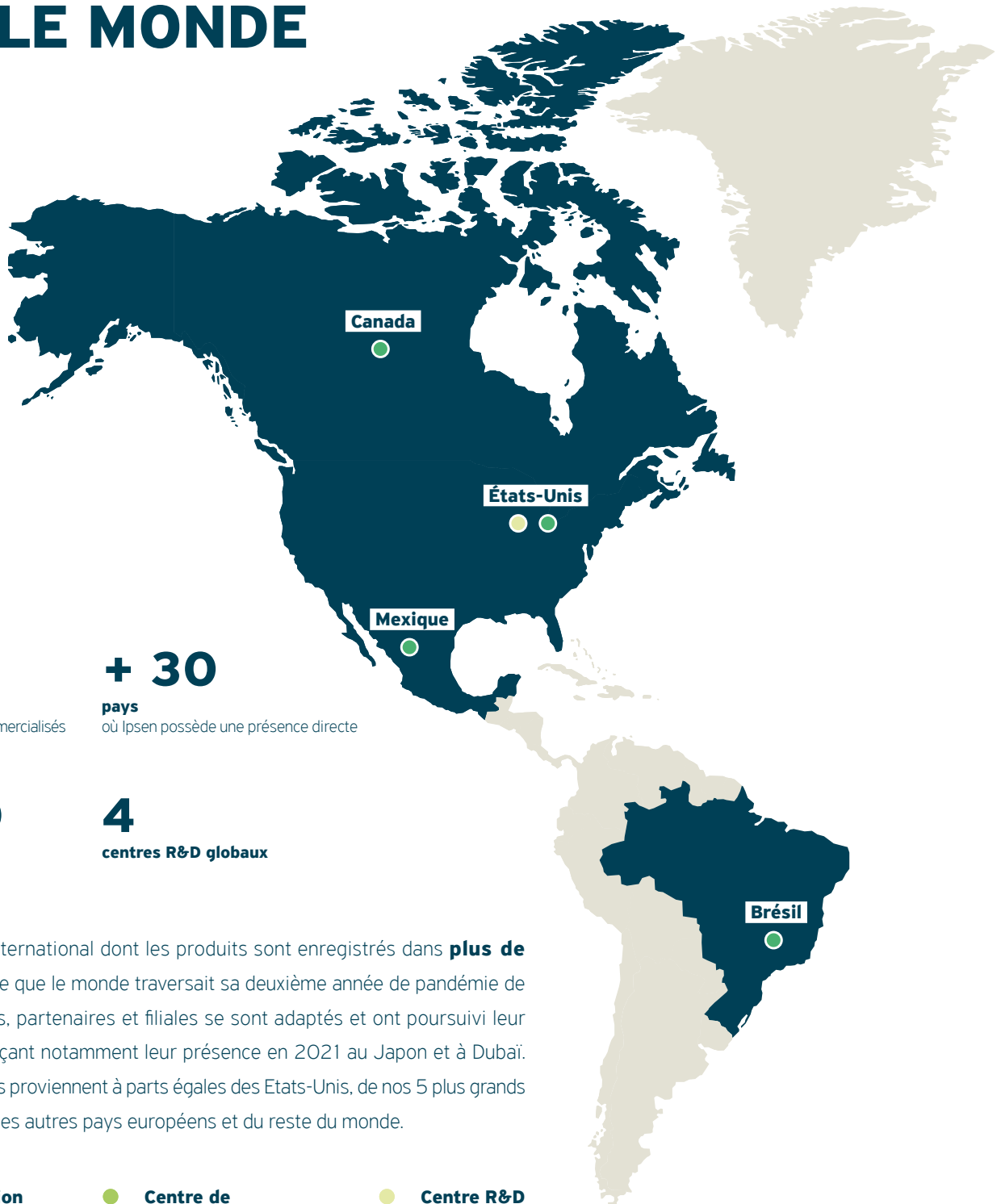
## Notre création de valeur







# NOTRE PRÉSENCE DANS LE MONDE



**+ 100**

**pays**  
où les produits Ipsen sont commercialisés

**+ 30**

**pays**  
où Ipsen possède une présence directe

**+ 5 700**

**collaborateurs**  
à travers le monde

**4**

**centres R&D globaux**

Ipsen est un groupe international dont les produits sont enregistrés dans **plus de 115 pays**. Alors même que le monde traversait sa deuxième année de pandémie de COVID-19, nos équipes, partenaires et filiales se sont adaptés et ont poursuivi leur développement, renforçant notamment leur présence en 2021 au Japon et à Dubaï. Aujourd'hui, nos revenus proviennent à parts égales des États-Unis, de nos 5 plus grands marchés européens\*, des autres pays européens et du reste du monde.

● **Pays d'implantation Ipsen**

● **Centre de développement pharmaceutique**

● **Centre R&D**

\*France, Allemagne, Italie, Espagne et Royaume-Uni





# NOS SITES DE PRODUCTION ET DE R&D

Les scientifiques et les chercheurs d'Ipsen à travers le monde développent des traitements innovants. Grâce à notre réseau global et à notre expertise collective, nous améliorons la vie des patients.

## France

### Paris-Saclay – Centre stratégique R&D

La principale mission du site de Paris-Saclay est d'accélérer le développement clinique et d'approfondir notre compréhension de nouvelles molécules en oncologie, maladies rares et neurosciences.

### Dreux – Production et R&D

Le site de Dreux développe le *Novel Formulation Technologies*, un système innovant d'administration de médicament. Le site assure également la distribution mondiale de nos médicaments et héberge les activités de chaîne logistique pour nos programmes cliniques.

Enfin, le site de Dreux produit des médicaments pour l'activité de santé familiale, notamment Smecta®, Bedelix®, Forlax®, Fortrans®, Tanakan® et Eziclen®.

### Signes – Production

Ce site est spécialisé dans la production aseptique de médicaments injectables à libération prolongée. Il produit des lots pour des essais cliniques. Il conditionne et distribue vers plus de 70 pays des médicaments de spécialité d'Ipsen, notamment Somatuline®, Decapeptyl® et Onivyde®.

### L'Isle-sur-la-Sorgue – Production

Il s'agit du seul site d'Ipsen dédié au traitement de l'argile, ingrédient présent dans Smecta®, Bedelix®, Actapulgit® et Gelox®.

## Royaume-Uni

### Oxford – Centre stratégique R&D

Notre site de Milton Park accueille une centaine de collaborateurs, dont des chercheurs en neurosciences. Il a été conçu pour promouvoir la collaboration et stimuler l'innovation. Il héberge aussi notre plateforme technologique dédiée aux toxines botuliques.

## Une transition en douceur

En 2021, Ipsen a réalisé le transfert de la production d'Onivyde® depuis son site de Cambridge (États-Unis) vers son site de Signes (France). Le processus complexe de production d'Onivyde® nécessite un environnement spécialisé et stérile, ainsi qu'un savoir-faire technique spécifique. Face aux restrictions de voyage dues à la pandémie, les équipes des deux côtés de l'Atlantique ont dû faire preuve de créativité. Signes a construit un modèle à l'échelle du laboratoire de Cambridge, équipé de grands écrans permettant de voir l'instructeur en grandeur nature. L'équipe française a pu suivre et reproduire avec précision les étapes et gestes de leurs collègues américains. La consolidation de la production d'Onivyde® à Signes garantit la sécurité des patients, grâce à un circuit d'approvisionnement plus court, dans le respect des réglementations européennes. Pour le marché américain, la production continuera sur le site de Cambridge de la solution mère jusqu'à la réalisation d'une étude de bio-équivalence.



### Wrexham – Production et R&D

Ce campus biologique de renommée mondiale est spécialisé dans la fabrication de neurotoxines biologiques. Le site englobe toute la chaîne de production, depuis le développement, la production de principes actifs, la fabrication aseptique jusqu'aux essais cliniques, le conditionnement et la distribution. Véritable centre stratégique de R&D pour le développement de neurotoxines recombinantes, Wrexham produit et distribue Dysport®, Azzalure® et Alluzience® pour plus de 85 pays.

## Investissements à Wrexham

Ipsen a investi 24,5 millions £ dans une nouvelle installation de remplissage flexible de produits pharmaceutiques (FDPF) à Wrexham (Royaume-Uni). Ce nouveau bâtiment augmente la capacité de production du site. Ce projet de mise à l'échelle rapide doit nous permettre d'atteindre nos ambitions de croissance dans les années à venir.

## Amérique du Nord

### Cambridge, États-Unis – Centre stratégique Production et R&D

Situé au cœur de la révolution biotech à Cambridge, notre centre de R&D se focalise principalement sur l'oncologie et les maladies rares. Il est spécialisé dans la production d'Onivyde®, une formulation liposomale. La solution mère d'Onivyde est fabriquée en conditions aseptiques, testé et distribué exclusivement aux États-Unis.

### Montréal, Canada et Newton, États-Unis – R&D

Ces centres de R&D sont dédiés au développement du palovarotène pour le traitement potentiel de la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP) et d'autres maladies.



# 85M

D'UNITÉS PRODUITES  
en 2021



# 7

SITES DE PRODUCTION  
dans le monde



# 4

CENTRES R&D  
moteur de notre innovation  
dans les soins de spécialité

## Chine

### Tianjin – Production

Site de production local de Smecta®, Tianjin conditionne et distribue aussi le reste du portefeuille Ipsen ainsi que d'autres médicaments en Chine.

### Beijing – R&D

Créée en 2012, l'équipe basée à Pékin supervise la coordination des essais cliniques de nos médicaments en Asie.

### Shanghai – Production et R&D

Lancé en 2019, l'*Innovation Hub* d'Ipsen développe des stratégies d'enregistrement pour de nouvelles indications et de nouveaux composés en Chine. Il travaille également avec l'équipe Global External Innovation and Partnering afin d'identifier de nouvelles opportunités de développement.

## Irlande

### Cork – Production

Ce site produit un extrait du ginkgo biloba, l'EGb 761®, utilisé dans la production de Tanakan® et Ginkor®.

### Dublin – Production et R&D

Le site de Dublin produit des ingrédients pharmaceutiques actifs (IPA) peptidiques pour Somatuline® et Décapeptyl®, et développe en R&D des médicaments pour les peptides et les petites molécules. C'est aussi là que sont organisées les phases de test pour le Dysport® destiné au marché européen.



# CONSTRUIRE UN PORTEFEUILLE SOLIDE GRÂCE À L'INNOVATION EXTERNE

L'innovation externe joue un rôle crucial dans notre stratégie de croissance. Nous nous concentrons sur la **création d'un portefeuille de produits robuste et équilibré** avec des indications à tous les stades de développement (précoce, intermédiaire et avancé) dans nos trois principaux domaines thérapeutiques et la recherche du ratio optimal entre le potentiel *first-in-class* et *best-in-class* des médicaments. Nos équipes dédiées aux partenariats et à l'innovation R&D externe travaillent sans relâche pour atteindre cet objectif.

Avec nos partenaires externes, nous développons des médicaments innovants qui ont un impact positif sur la vie des patients atteints de maladies très spécifiques et négligées par la recherche. Pour soutenir cette démarche, nous réalisons chaque année des investissements ciblés dans de nouveaux traitements et domaines de recherche de pointe.

Ipsen dispose d'une solide implantation mondiale pour soutenir une variété de programmes dans le monde entier, et nos capacités garantissent que nous les suivrons jusqu'à l'obtention des approbations et licences nécessaires. Grâce à notre taille, nous restons agiles, tout en investissant de manière significative dans nos collaborations avec nos partenaires. Au lieu d'adopter une approche unique, nous adaptons chaque partenariat et structurons les accords en fonction des besoins spécifiques de chaque programme. Nous cherchons à comprendre l'histoire derrière chaque programme partenaire, et chaque actif sur lequel nous nous associons devient une priorité dans notre pipeline ou notre portefeuille. **Choisir nos investissements avec soin** est le reflet de l'engagement que nous prenons vis-à-vis des patients.

En 2021, nous avons accéléré la construction d'un pipeline durable à haute valeur ajoutée avec sept transactions, pour un total de huit actifs. Notre objectif est de concentrer nos ressources vers les points précis du parcours du patient où elles peuvent avoir le plus grand impact, notamment dans les domaines très spécifiques et négligés

en oncologie, maladies rares et neurosciences. Nous visons l'intégration de 20 nouveaux traitements dans notre pipeline d'ici 2025, principalement grâce à l'innovation externe.



## 3,5 Mrd €

**D'INVESTISSEMENTS  
DÉDIÉS À L'INNOVATION  
externe d'ici 2024 \*\***

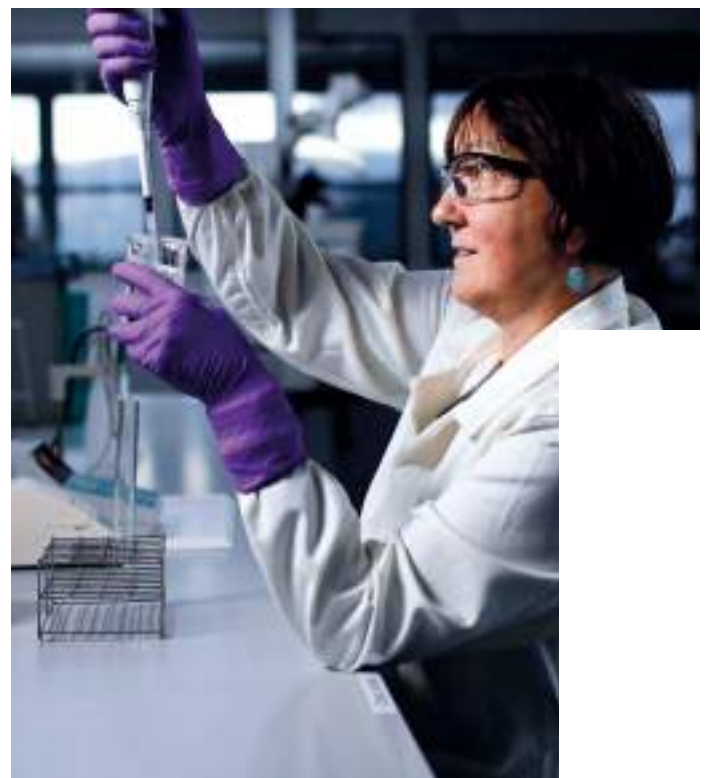


## 8

**NOUVEAUX ACTIFS**  
ajoutés à notre portefeuille  
à travers

## 7

**PARTENARIATS  
EXTERNES**





## Nos partenariats en 2021

### GENFIT

Ipsen a conclu un partenariat stratégique à long terme avec GENFIT, une société biopharmaceutique qui développe des solutions thérapeutiques et diagnostiques pour les maladies métaboliques et hépatiques.

Nous faisons progresser la recherche sur un agoniste PPAR alpha et delta de stade avancé, élaïfibranor. Ce traitement aidera les patients atteints de cholangite biliaire primitive (CBP), une maladie chronique qui détruit les canaux biliaires du foie. L'élaïfibranor est en cours d'évaluation dans le cadre d'un essai mondial de phase III, dont les premiers résultats sont attendus en 2023.

### IRLAB

Nous avons conclu un accord de licence exclusif mondial avec IRLAB, une société suédoise développant des traitements innovants pour la maladie de Parkinson.

Ipsen est intéressé par l'indication prometteuse pour le mesdopétam d'IRLAB, un antagoniste de la dopamine en cours d'évaluation pour le traitement des personnes atteintes de la maladie de Parkinson qui souffrent de dyskinésie provoquée par la lévodopa. Les données de phase IIb seront publiées en 2022. Ipsen et IRLAB passeront ensuite aux essais de phase III et à la commercialisation du médicament.

### BAKX Therapeutics Inc.

Ipsen a entamé une collaboration mondiale exclusive avec BAKX Therapeutics, une société américaine qui développe des thérapies utilisant les voies de l'apoptose mitochondriale (mort cellulaire).

L'accord renforce notre portefeuille de médicaments d'oncologie préclinique. Ipsen et BAKX collaboreront pour la recherche, le développement, la fabrication et la commercialisation d'un nouveau traitement (BKX-001) ciblant la protéine associée à BCL-2 (BAX). Cela pourrait conduire à un traitement innovant pour les patients atteints de leucémie, de lymphome et de tumeurs solides.

### Queen's University Belfast

Avec cette institution de recherche de renommée mondiale, Ipsen va poursuivre l'exploration de thérapies contre le cancer basées sur des recherches innovantes sur l'apoptose. Grâce à ce partenariat, Ipsen a obtenu les droits sur un programme d'inhibiteurs FLIP de stade préclinique, le premier de sa catégorie. Les inhibiteurs de FLIP empêchent les cellules tumorales d'échapper à la mort cellulaire et préviennent la croissance des tumeurs et la résistance aux traitements.

### Exicure

Nous avons conclu un accord exclusif avec la société de biotechnologie américaine Exicure pour rechercher, développer et commercialiser des acides nucléiques sphériques (SNAs). Deux programmes sont en cours d'évaluation, l'un pour la maladie de Huntington et l'autre pour le syndrome d'Angelman. Les deux programmes renforcent notre engagement envers les patients atteints de maladies neuro-dégénératives rares.

### Accent Therapeutics

Ipsen a signé un accord exclusif de collaboration mondiale avec Accent Therapeutics pour la recherche, le développement, la production et la commercialisation de l'inhibiteur de la protéine METTL3. Cette collaboration renforce la stratégie d'expansion d'Ipsen dans les hémopathies malignes. Le programme cible la protéine de modification de l'ARN (RNA modifying proteins, RMP) METTL3, étudiée dans le cas de la leucémie myéloïde aiguë (LMA).

### Boston Children's Hospital

Ipsen consolide également ses efforts d'innovation grâce à des partenariats académiques, dont celui avec le Boston Children's Hospital (BCH). Ensemble, nous menons des études sur le BoNT/X, une neurotoxine innovante utilisée dans le traitement de pathologies variées, comme la spasticité<sup>(1)</sup>.



Notre objectif : ajouter  
20 nouveaux traitements  
à notre pipeline d'ici 2025  
grâce à l'innovation externe.

# ENSEMBLE



**s'engager**  
avec nos parties  
prenantes





S'engager **ENSEMBLE** est une valeur fondamentale chez Ipsen. De nos équipes à nos partenaires, en passant par toutes nos parties prenantes, nous savons que nous sommes plus efficaces ensemble. Nous responsabilisons chacun des collaborateurs de notre équipe globale, pour qu'ils puissent contribuer avec passion et attention à relever les défis des patients. Ils œuvrent au quotidien avec tous les acteurs de l'écosystème de santé pour apporter des solutions innovantes aux patients souffrant de maladies difficiles à traiter.

**19****CERTIFICATIONS**

reconnaisant Ipsen comme  
Top® Employer / Great Place to Work®.

**98%****DE NOS COLLABORATEURS**

ont un plan de développement  
professionnel formalisé.



**Notre approche est scientifique et centrée sur le patient. Son expérience est au cœur de toutes nos actions.**

« 2021 a été une année de mise en œuvre : nous avons déployé de nouveaux programmes, lancé de nouvelles initiatives et changé notre façon de travailler. Nous avons répondu aux besoins de nos collaborateurs, en proposant un modèle de travail hybride et en renforçant les systèmes de soutien pour nos équipes. »

**Régis Mulot**

Vice-Président Exécutif, Directeur des Ressources Humaines





# UNIS POUR DÉFENDRE NOS VALEURS

Chez Ipsen, les collaborateurs créent une culture d'excellence. Leur dévouement envers les professionnels de santé et les patients à travers le monde nous permet de grandir et de continuer à développer des traitements impactants. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail inclusif et agile pour les collaborateurs, afin d'attirer, de développer et de retenir les meilleurs talents.

Notre culture d'entreprise réunit des personnes d'horizons divers au sein d'équipes collaboratives et performantes. Il est fondamental de développer un univers de travail où chacun se sent étroitement lié aux valeurs d'Ipsen. Ici, chaque collaborateur est reconnu et a pleinement conscience de son impact.

En tant qu'entreprise globale de taille moyenne, nous avons une grande agilité. Si nous voyons une opportunité de changement et d'amélioration, nous la saisissons rapidement. En 2021, nous avons continué à faire évoluer notre façon d'être pour correspondre à notre nouvelle vision plus ambitieuse.

## #Reconnect

Nous comprenons l'importance des liens durables entre les patients, les clients et les collègues. Avec l'assouplissement des restrictions liées au COVID-19 dans le monde, les collaborateurs ont renoué avec le travail en présentiel. Ipsen fonctionne actuellement sur un modèle 60-40 : trois jours au bureau et deux jours de télé-travail à domicile. À partir de septembre

2021, nos équipes ont organisé dans le monde entier des événements #Reconnect, invitant les équipes à célébrer leur retour au bureau par des festivals, des événements, des photos call et bien d'autres initiatives.

## Engagés pour un objectif clair

Chez Ipsen, nous sommes guidés par un objectif clair et partagé : promouvoir l'amélioration de la vie des patients et des résultats thérapeutiques, créer un impact positif pour les patients et la société dans son ensemble. Pour remplir cet objectif avec détermination, notre stratégie s'appuie sur quatre piliers :

- **Réaliser pleinement le potentiel de nos médicaments innovants au bénéfice des patients**
- **Développer un portefeuille R&D pérenne et à forte valeur ajoutée**
- **Générer des gains d'efficacité pour financer des investissements ciblés et soutenir la croissance**
- **Promouvoir une culture de collaboration et d'excellence**





## Être maître de ses résultats

Nous encourageons systématiquement la promotion d'une responsabilité individuelle pour chaque action et sommes axés sur la performance. Nous comprenons l'importance de célébrer nos succès et nous nous sommes prêts à révéler pleinement notre potentiel et restons engagés dans l'excellence d'exécution.

## S'engager avec détermination

Attentifs à l'inclusion et à la diversité, nos équipes échangent en toute transparence avec nos communautés. Nos décisions sont éthiques et nos actions respectueuses des lois et réglementations en vigueur. Nous sommes attachés à prendre soin de nos collaborateurs et de l'environnement. Nous nous engageons dans une démarche responsable.

## Partager & apprendre chaque jour

Guidés dans nos décisions par une approche factuelle et scientifique, nous sommes attachés à promouvoir l'intelligence collective. Déterminés à tester, expérimenter et piloter de nouveaux projets, nous sommes ouverts sur le monde extérieur en gardant notre engagement à renforcer l'utilisation de la data et des sciences pour progresser.



## Faire confiance

Ensemble, nous sommes ouverts au feedback et nous incitons nos équipes à partager notre point de vue ; nous instaurons la confiance par le respect, l'écoute. Nous sommes déterminés à assumer la responsabilité de nos paroles et de nos actes. En tant que communicants actifs, nous sommes prêts à prendre la parole pour faire avancer les choses.

## Œuvrer pour notre réussite

Déterminés à être un partenaire de choix pour toutes nos parties prenantes, nous sommes agiles et aptes à prendre décisions innovantes rapidement. Nous innovons pour relever les défis auxquels sont confrontés les patients et nous canalisons notre optimisme dans un esprit d'entreprise. Nous sommes engagés dans une collaboration proactive.

# NOS ÉQUIPES



Les équipes d'Ipsen rassemblent de nombreux collaborateurs aux profils et rôles très variés. Que nous soyons scientifiques menant des essais cliniques dans nos centres de recherche de renommée mondiale ou professionnels des ressources humaines organisant des sessions de développement collectives dédiées aux employés, nos actions quotidiennes participent toutes à nos solides performances. En tant qu'entreprise de taille moyenne, nous sommes à la fois suffisamment agiles pour être proactifs et suffisamment nombreux pour générer un réel impact sur les patients. Ensemble, nous poursuivons notre croissance pour devenir leader dans nos principaux domaines thérapeutiques.

Ipsen est reconnu dans 19 pays comme un employeur de choix. Nous sommes fiers de nos équipes créatives et passionnées qui nourrissent notre culture d'entreprise et notre esprit de coopération. Conformément à notre objectif de créer une culture de collaboration

et d'excellence, nous continuons à développer et à renforcer nos compétences. Notre approche scientifique **met l'expérience du patient au cœur de toutes nos actions.**

Pas moins de 88 % de nos collaborateurs ont répondu à notre dernière enquête d'engagement qui a montré que **77 % de nos employés** sont très engagés, qu'ils soutiennent notre mission et partagent notre vision de l'avenir de l'entreprise. L'engagement d'Ipsen pour les patients résonne fortement auprès de beaucoup d'entre nous, témoins directs de l'impact d'un nouveau traitement innovant auprès d'un proche souffrant d'une maladie difficile à traiter. Chez Ipsen, tout le monde partage le même sens des responsabilités : nous savons que notre travail peut avoir un réel impact sur l'amélioration de la vie des patients et de leurs familles.



**19**  
**CERTIFICATIONS**  
reconnaisant Ipsen comme Top®  
Employer / Great Place to Work®



**61%**  
**DE POSTES SENIOR DE DIRECTION**  
pourvus à travers la promotion interne



**77%**  
**SCORE D'ENGAGEMENT GLOBAL**





## Encourager, promouvoir, soutenir

Ipsen aide ses collaborateurs à évoluer dans leurs fonctions et à grandir à travers elles. Nous encourageons la mobilité interne et avons pour objectif de pourvoir 65 % des postes de direction par promotion interne d'ici 2025. Grâce à des initiatives telles que l'Ipsen Leadership Pathway, nous aidons les jeunes leaders à développer leurs talents et à permettre l'évolution de leur carrière chez Ipsen.

Nous œuvrons également pour la diversité et l'inclusion par le biais d'un éventail d'initiatives locales et mondiales. Des plateformes telles que le forum **World Café**, ainsi que des pratiques de recrutement équitables et transparentes, sont autant d'éléments qui encouragent des discussions ouvertes et saines.

Ipsen soutient activement ses employés, en tenant compte de leurs préoccupations dans les échanges sur la santé et la sécurité, le travail à distance et le bien-être mental. Au cours d'une nouvelle année marquée par la pandémie, de nombreux événements et initiatives ont contribué à mettre en évidence le besoin de communauté et de soutien mutuel.



### Partager le succès de notre entreprise

En 2021, Ipsen a proposé un nouveau **Plan d'Actionnariat Salarié**. C'est la troisième opération de ce type au cours des cinq dernières années. Les employés Ipsen ont l'opportunité de détenir des actions de l'entreprise, les impliquant ainsi plus fortement dans les activités du groupe.



« 2021 a été une année de mise en œuvre : nous avons déployé de nouveaux programmes, lancé de nouvelles initiatives et changé notre façon de travailler. Nous avons répondu aux besoins de nos collaborateurs, en proposant un modèle de travail hybride et en renforçant davantage les systèmes de soutien. »

**Régis Mulot**

Vice-Président Exécutif, Directeur des Ressources Humaines



# NOS PARTENAIRES, FACTEUR CLÉ DE NOTRE SUCCÈS

Prolonger et améliorer la vie ainsi que les conditions de santé des patients constitue le cœur de notre mission. Pour cela, nous développons des partenariats avec l'ensemble de nos parties prenantes et agissons pour apporter des réponses concrètes à leurs besoins et attentes.

Nous prônons la transparence et le dialogue ouvert avec tous les acteurs : collaborateurs, professionnels de santé et patients, investisseurs et communauté financière, fournisseurs et partenaires, autorités et agences réglementaires, communautés locales et médias. Grâce à notre travail avec les organisations de patients, notre action prend en compte l'environnement global du patient, incluant sa famille et les soignants.

Nos fournisseurs, nos collaborateurs R&D, les centres d'excellence et partenaires académiques sont également des parties prenantes. Ils contribuent à **créer de la valeur pour l'entreprise**, les patients et les communautés. Nos parties prenantes incluent nos communautés locales et globales, nos investisseurs ainsi que le grand public.

## La confiance, fondement de nos partenariats

Les relations étroites établies avec toutes les parties prenantes participent à notre excellence opérationnelle. Elles nous permettent de proposer des solutions différenciées et innovantes pour les patients. Nous développons chaque partenariat autour de trois objectifs :

- **La construction de relations basées sur des objectifs communs.** Pour nous, chaque opportunité de partenariat est le fruit d'un processus unique et personnalisé.
- **La collaboration avec nos parties prenantes.** Nous mettons en relation les parties prenantes avec un spécialiste Ipsen ayant une expertise dans leur domaine d'intervention. L'état d'esprit est collaboratif, afin d'assurer une relation mutuellement bénéfique.

- **La coopération et la transparence.** Nos parties prenantes ont des contacts dédiés au sein d'Ipsen qui font preuve d'une transparence totale et restent pleinement engagés avec elles tout au long de notre partenariat.

Nous abordons les relations avec les parties prenantes avec beaucoup de soin et de respect. Les patients restent au centre de tout ce que nous faisons. Ils sont la raison pour laquelle nous nous efforçons de devenir les meilleurs de notre catégorie.

## Les relations, un outil stratégique

Travailler avec notre vaste réseau de parties prenantes est le meilleur moyen d'identifier les besoins non satisfaits dans les communautés auxquelles nous nous adressons. Cet engagement nous aide à accroître l'accès des patients à nos traitements.

La pandémie de COVID-19 a révélé de graves lacunes dans l'accès aux soins médicaux. Nous devons travailler avec tous les acteurs du système de santé pour résoudre ces problèmes dans les pathologies complexes et spécifiques et changer de paradigme.

### Le partenaire des associations de patients

En collaboration avec des associations de patients, Ipsen a mené une enquête globale auprès de 103 groupes en oncologie, neurosciences et maladies rares, au sein d'organisations différentes (nationales, mondiales, régionales).

En 2021, l'engagement d'Ipsen auprès des patients a obtenu une note moyenne de **8,4** sur 10.

# NOS PARTENAIRES



## INTERVENANTS TIERS

SOCIÉTÉ CIVILE  
COMMUNAUTÉS  
GROUPES DE DÉFENSE DES PATIENTS  
INVESTISSEURS ET ANALYSTES  
MÉDIAS



## ACTEURS PARTENAIRES

PARTENAIRES R&D  
PARTENAIRES COMMERCIAUX  
EMPLOYÉS  
FOURNISSEURS



## ACTEURS INSTITUTIONNELS

AUTORITÉS RÉGLEMENTAIRES  
DÉCIDEURS POLITIQUES  
PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ  
ORGANISMES DE SANTÉ  
PAYEURS



## PATIENTS



# PATIENTS



**permettre**  
l'accès à des  
traitements innovants



**LES PATIENTS** sont au cœur de notre stratégie. En comprenant mieux quand, où et comment les patients ont accès à leurs traitements, nous pouvons créer et mettre sur le marché des médicaments innovants qui ont un impact positif et concret sur leur quotidien. L'approche centrée sur le patient et basée sur les données est ce qui nous fait progresser. Chez Ipsen, notre objectif commun est de prolonger la vie des patients et d'améliorer les résultats thérapeutiques. Nous nous concentrons sur trois domaines thérapeutiques : oncologie, maladies rares et neurosciences.

**5**

**ÉTUDES CLINIQUES**  
en phase III de développement

**220**

**ASSOCIATIONS DE PATIENTS** h



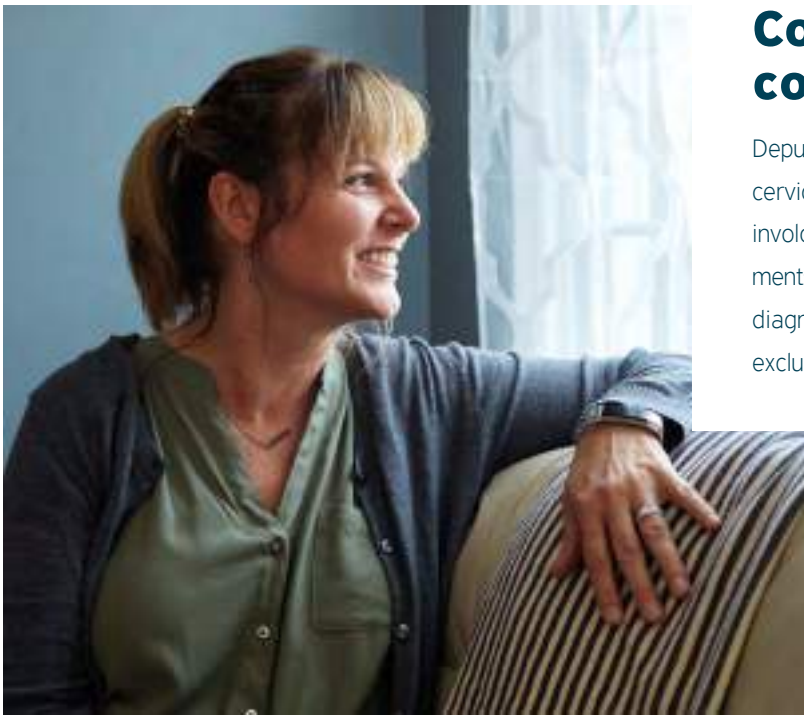
**Nos efforts dans le domaine de l'innovation se concentrent dans le développement de traitements différenciés dans nos trois domaines clés : l'oncologie, les maladies rares et les neurosciences.**

« J'ai pu être davantage présente auprès de ma famille et participer à des activités, ou à des choses que j'aurais évitées auparavant » dit-elle. « Maintenant je peux vivre ma vie, faire ce que je souhaite et être heureuse. »

**Janice**

Vivant avec une dystonie cervicale  
Tennessee, États-Unis

# PROCHE DES PATIENTS POUR AMÉLIORER LEUR SANTÉ



## Comment **Janice** a retrouvé confiance en elle

Depuis l'âge de 21 ans, Janice vit avec des symptômes de dystonie cervicale, une maladie douloureuse caractérisée par des contractions involontaires des muscles du cou, lesquelles provoquent des mouvements de tête de côté. C'est une maladie rare, qui n'a été correctement diagnostiquée qu'à l'âge de 30 ans. Avant cela, Janice se sentait exclue, isolée, et évitait souvent les interactions sociales.

« J'essayais de rester en retrait. J'ai manqué les remises de diplômes, j'ai manqué les anniversaires. J'essayais de me cacher. »

« J'essayais de rester en retrait. J'ai manqué les remises de diplômes, j'ai manqué les anniversaires. J'essayais de me cacher. »

Pour Janice, la rencontre avec son neurologue capable de comprendre sa maladie a marqué une étape décisive et positive dans sa vie. Ensemble, ils ont élaboré un plan de traitement qui a aidé Janice à mieux gérer sa dystonie cervicale et à reprendre confiance en elle. Avec le bon diagnostic, le bon traitement, le soutien de son médecin et de sa famille, Janice peut maintenant vivre à nouveau sa vie pleinement.

« J'ai pu être davantage présente auprès de ma famille et participer à des activités, ou à des choses que j'aurais évitées auparavant », dit-elle. « Maintenant je peux vivre ma vie, faire ce que je souhaite, et être heureuse. »





## Nadine : Comprendre et vivre avec la FOP

Nadine a commencé à boiter à l'âge de 13 ans. On lui a diagnostiqué une fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP), une maladie caractérisée par la formation progressive d'os à la place des muscles et tissus conjonctifs (tels que les tendons et les ligaments).

Puis à 22 ans, la fibrodysplasie s'était propagée à son épaule, et ensuite à sa mâchoire. « Je me suis vraiment renfermée sur moi-même quand ma mâchoire a été paralysée », dit-elle. « Chaque fois que je devais sortir, je n'osais pas manger, je me sentais tellement mal. »



« Chaque fois que je devais sortir, je n'osais pas manger, je me sentais tellement mal. »

## Ronny : S'engager pleinement avec sa famille

En 2010, Ronny a été diagnostiqué d'une tumeur neuroendocrine métastatique de stade IV, un cancer rare qui affecte les cellules nerveuses et la production d'hormones dans le corps. Ronny a appris qu'avec le bon traitement, il pouvait potentiellement gagner quelques années de vie. Il a donc créé un blog, afin de recueillir des informations mais aussi sensibiliser à cette maladie complexe et dont on parle peu.

Heureusement, Ronny a pu accéder au bon traitement pour soigner sa maladie au bon moment. Grâce à des soins médicaux et à un traitement adapté, il mène aujourd'hui une vie active et bien remplie ponctuée de promenades à vélo, à pied, ainsi que des voyages avec sa femme.



Grâce au soutien et aux encouragements de sa famille, Nadine continue à faire les choses qu'elle aime. Aujourd'hui, à 28 ans, elle chante dans une chorale, joue de la flûte et travaille dans un laboratoire de recherche sur la FOP. Son objectif est d'aider d'autres patients atteints de FOP et de sensibiliser le grand public sur ses conséquences.

« Travailler sur sa propre maladie constitue une double motivation », dit-elle. « Vous ne le faites pas seulement pour vous. Vous savez qu'il y a d'autres patients, et que le résultat recherché pourrait être utile à d'autres, en plus de vous-même. »



« Personne ne pouvait se douter que j'avais un cancer de stade quatre. »

« Si je n'avais pas reçu ce traitement, je ne serais pas là aujourd'hui », dit-il. « Quand les gens me rencontrent pour la première fois, ils disent toujours que j'ai l'air d'être en forme ! Personne ne pouvait se douter que j'avais un cancer de stade quatre. »

Ronny a quatre petits-fils. Lorsqu'il a été diagnostiqué, il n'était pas sûr de les voir grandir. « Maintenant, je peux les voir aller à l'école. Je suis sûr que je verrai mon petit-fils aîné obtenir son premier emploi et peut-être même fonder une famille. »





# LA R&D, SOCLE DE NOTRE ENGAGEMENT POUR LES PATIENTS

La recherche et le développement sont au cœur de notre mission. Pour prolonger la vie des patients et améliorer leur santé, nous cherchons à développer des traitements différenciés dans nos trois domaines thérapeutiques : l'oncologie, les maladies rares et les neurosciences. Pour soutenir l'innovation et développer notre portefeuille de produits, nous disposons de **3,5 milliards** d'euros pour des nouveaux partenariats d'ici **2024**. Nos centres de R&D sont situés au cœur de hubs scientifiques de renommée mondiale dont Paris-Saclay en France ; Oxford au Royaume-Uni ; Cambridge aux États-Unis ; et Shanghai en Chine.

## Enrichir notre portefeuille produit

En 2021, nous avons concentré notre stratégie de R&D sur l'innovation interne et externe. Nos équipes ont recherché et commercialisé de nouveaux médicaments, et nous avons aussi établi des partenariats avec des entreprises et institutions développant des traitements prometteurs dans nos trois domaines thérapeutiques.

Notre approche du développement de notre pipeline donne la priorité aux **collaborations de premier plan** pour des nouveaux médicaments dans les domaines où nous avons déjà une expérience, des structures mondiales et un solide réseau de partenaires. L'ambition d'Ipsen est de continuer à construire un portefeuille de médicaments robuste, de haute valeur ajoutée et durable pour répondre aux besoins des patients et de leurs équipes soignantes.

## Les étapes-clés et nouveaux actifs en 2021

### Oncologie : les étapes-clés

- La Commission européenne a autorisé notre traitement innovant de première ligne pour le carcinome du rein avancé (CCRa) : l'association de Cabometyx® (cabozantinib) et Opdivo® (nivolumab).\*

- Plusieurs études de phase III en oncologie présentent un potentiel *life cycle management*. Ces études évaluent le Cabometyx® en association avec l'atezolizumab, ainsi que l'Onivyde® pour une variété de cancers difficiles à traiter.
- Les données, y compris les données de la qualité de vie, ont été présentées à partir de l'étude de phase II CLARINET FORTE de Somatuline® Autogel® / Somatuline® Depot (lanréotide).\*

### Oncologie : les nouveaux traitements

- La collaboration avec Exelixis a ajouté un nouvel actif en phase III à notre portefeuille produit.\*
- Le partenariat global exclusif avec BAKX Therapeutics enrichit notre portefeuille produit d'un nouvel actif préclinique.\*
- Le partenariat global exclusif avec Accent Therapeutics nous a également permis d'ajouter un nouvel actif préclinique dans notre pipeline.\*

### Maladies rares : les étapes-clés

- Sohonos™ (capsules de palovarotène) a été approuvé par Santé Canada pour le traitement de la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP).\*
- IPN 60130, un traitement supplémentaire potentiel pour la FOP, est entré en évaluation clinique et est maintenant en phase II.

### Maladies rares : les nouveaux traitements

- En partenariat avec GENFIT nous développons ELATIVE™, un essai clinique de phase III d'elafibranor pour le traitement de la cholangite biliaire primitive (CBP).\*
- Un partenariat exclusif avec Exicure Inc. nous a permis d'ajouter à notre pipeline deux programmes de recherche et développement différents pour les acides nucléiques sphériques (SNA™) dans le traitement du syndrome d'Angelman et de la maladie de Huntington.\*

\* Lire les communiqués de presse sur [ipsen.com](https://www.ipsen.com)



## Neurosciences : les étapes-clés

- Les essais cliniques de phase III de Dysport® (abobotulinumtoxinA) ont obtenu des résultats positifs dans une série de maladies neurologiques.\*

## Neurosciences : les nouveaux traitements

- Un accord mondial exclusif avec IRLAB Therapeutics a rendu possible l'ajout à notre pipeline d'un essai clinique de phase IIb pour le mésdopétam, thérapie potentielle pour réduire les effets secondaires liés au traitement de la maladie de Parkinson.\*
- Le recrutement de participants à deux essais de phase I l'évaluant le IPN10200 Ax et le IPN 10200 Tx - des neurotoxines à action prolongée (LANT) pour traiter la spasticité - est en cours.



**428,4 M €**  
INVESTIS EN R&D  
en 2021



**5**  
ÉTUDES CLINIQUES  
en phase III de développement



**+ de 550**  
COLLABORATEURS  
dédiés à la R&D dans le monde

# UN PIPELINE ÉQUILIBRÉ ET DIVERSIFIÉ

Pipeline à la fin du 1<sup>er</sup> trimestre 2022



Esth : esthétique, Th : thérapeutique, FOP : fibrodysplasie ossifiante progressive, CDTRI : cancer de la thyroïde différencié réfractaire à l'iode radioactif, CHC : carcinome hépatocellulaire, CBPC : cancer bronchique à petites cellules, CBNPC : cancer bronchique non à petites cellules, CPHR : cancer de la prostate métastatique hormonorésistant, ACP : adénocarcinome canalaire pancréatique, HND : hyperactivité neurogénique du détrusor, CBP : Cholangite biliaire primitive, 1L : première ligne, 2L : deuxième ligne, MP-LID : la maladie de Parkinson et souffrant de dyskinésies induites par la lévodopa

Données présentées en fin S1 2022

<sup>(1)</sup> Données cliniques attendues au S2 2022

<sup>(2)</sup> Données cliniques attendues en 2023

<sup>(3)</sup> Décision réglementaire (UE) attendue au S2 2022





# ONCOLOGIE : UN PORTEFEUILLE SOLIDE CENTRÉ SUR LE PATIENT

L'oncologie est le plus important portefeuille d'Ipsen, puisqu'il représente 75 % de notre chiffre d'affaires en 2021.\* Tout en nous appuyant sur notre expertise et notre histoire en oncologie, nous avons continué à investir dans ce domaine au cœur de notre activité pour fournir des résultats qui comptent pour les patients.

Le portefeuille  
oncologie représente

**75 %**

DU CHIFFRE D'AFFAIRES D'IPSEN

Le chiffre d'affaires  
D'ONCOLOGIE EST DE

**2 153,5 M €**

En 2021, nous avons progressé dans de nouvelles indications pour le Cabometyx® (cabozantinib). Nous avons également maintenu la croissance de notre traitement phare : Somatuline® Autogel/ Somatuline® Depot (lanréotide), ainsi que pour Décapeptyl® (triptoréline) et l'Onivyde® (injection de liposomes d'irinotécan).

La Commission européenne a confirmé son approbation de **l'association de Cabometyx® et nivolumab** en mars 2021. Ce traitement de première ligne a doublé la médiane de survie sans progression par rapport au comparateur sunitinib chez les personnes atteintes d'un cancer du rein (RCC) avancé.<sup>(1)</sup> D'autres approbations et lancements réussis ont eu lieu partout dans le monde (en dehors des États-Unis et du Japon).

**Cabometyx®** est une option de traitement importante à la fois pour le carcinome rénal avancé et le carcinome hépatocellulaire. Le traitement est désormais approuvé dans 60 pays dans ces indications. En mai, nous avons cherché à élargir davantage les indications en travaillant avec Exelixis pour développer le Cabometyx® comme traitement de deuxième ligne du cancer de la thyroïde différencié réfractaire à l'iode radioactif (RAI-R DTC). L'essai COSMIC-311, très prometteur, a démontré que le Cabometyx® réduisait le risque de progression de la maladie ou de décès de 78 % par rapport au placebo.<sup>(3)</sup>

**Somatuline®** est un actif important pour Ipsen sur le long terme, et nous faisons évoluer sa proposition de valeur. Notre système d'administration reste inégalé alors que nous réaffirmons notre engagement continu au service des personnes atteintes de tumeurs neuroendocrines gastro-entéro-pancréatiques et d'acromégalie.

L'année 2021 a marqué le lancement d'un générique du lanréotide en Europe et d'un médicament concurrent aux États-Unis. Cependant, Somatuline® continue de connaître une croissance en gagnant des parts de marché avec une érosion progressive des ventes. Somatuline® est un traitement de premier ordre notamment grâce à notre système d'administration repensé, le bénéfice patient et notre savoir-faire.

Le **Décapeptyl®** continue d'être un moteur de croissance important pour Ipsen et confirme notre forte position sur de nombreux marchés. Grâce à des formulations de dosage d'un mois, de trois mois et de deux fois par an dans le cancer de la prostate et la puberté précoce centrale (PPC), ce traitement s'adapte aux besoins du patient et du professionnel de santé. Nous restons engagés envers les personnes atteintes de cancer de la prostate et PPC, en investissant pour élargir l'accès dans ces domaines thérapeutiques. Des essais de phase III sont en cours en Chine.

\* Retrouvez d'autres indicateurs financiers ici : [https://www.ipsen.com/websites/ipsen\\_Online/wp-content/uploads/sites/49/2022/02/10222426/FY-2021-Annonce-des-resultats-realises-en-2021.pdf](https://www.ipsen.com/websites/ipsen_Online/wp-content/uploads/sites/49/2022/02/10222426/FY-2021-Annonce-des-resultats-realises-en-2021.pdf)



# LE PORTEFEUILLE D'IPSEN ONCOLOGIE : LUTTER CONTRE LES CANCERS LES PLUS DIFFICILES À TRAITER

## CANCER MÉDULLAIRE DE LA THYROÏDE

5 % des cancers de la thyroïde.<sup>(3a)</sup>

### COMETRIQ®

- Différence marquée et cliniquement significative de la survie sans progression avec le cabozantinib (11,2 mois) par rapport au placebo (4 mois).<sup>(3b)</sup>

## TUMEURS NEUROENDOCRINES (TNE)

171 000 personnes atteintes de TNE aux États-Unis. Taux d'incidence d'environ 6,98 cas pour 100 000 personnes.<sup>(4a)</sup>

### SOMATULINE®

- 53 % de réduction du risque relatif de progression de la maladie ou de décès.<sup>(4b)</sup>
- Système d'administration unique et prêt à l'emploi, et possibilité d'une injection par auto-injection ou par un aidant lorsque le traitement est approuvé.

## CARCINOME DU REIN (RCC)

Chaque année, plus de 400 000 nouveaux cas de cancer du rein sont diagnostiqués dans le monde.<sup>(5a)</sup> Le RCC est le type le plus courant, représentant environ 90 % des cas.<sup>(5b)</sup>

### CABOMETYX®

- Traitement multicible par inhibiteur de la tyrosine kinase (ITK), qui prolonge la durée de vie, ralentit la progression de la maladie et réduit les tumeurs dans les carcinomes du rein (RCC) de première et deuxième ligne, en monothérapie, et en première ligne combiné avec le nivolumab.
- Ipsen soutient plusieurs essais pour explorer l'association du cabozantinib avec de l'immunothérapie dans les tumeurs solides.<sup>(5c)</sup>

## CANCER DU PANCRÉAS

Troisième cause de décès liés au cancer aux États-Unis.<sup>(6a)</sup>

### ONIVYDE®

- Amélioration significative de la durée de vie globale chez les patients adultes atteints d'un adénocarcinome métastatique du pancréas lorsqu'il est utilisé comme traitement de deuxième ligne.
- De nombreuses études parrainées par des chercheurs sont en cours pour explorer Onivyde® en association avec d'autres traitements pour différents types de cancer.<sup>(6b)</sup>

## CANCER DU SEIN

Le cancer le plus répandu au monde et le plus fréquent chez les femmes. <sup>(7a)</sup> 65 % à 75 % de tous les cancers du sein sont positifs aux récepteurs hormonaux. <sup>(7b)</sup>

### DECAPEPTYL®

- La survie globale à 8 ans est de 85,1 % en association avec le tamoxifène adjuvant et de 87,2 % en association avec l'exémestane adjuvant. <sup>(7c)</sup>

## CARCINOME HÉPATOCELLULAIRE (CHC)

Plus de 900 000 nouveaux cas de cancer du foie, dont 90 % sont des CHC, sont diagnostiqués chaque année dans le monde. <sup>(8a)(8b)</sup> Le CHC devrait causer 1 million de décès dans le monde chaque année d'ici 2030. <sup>(8c)</sup>

### CABOMETYX®

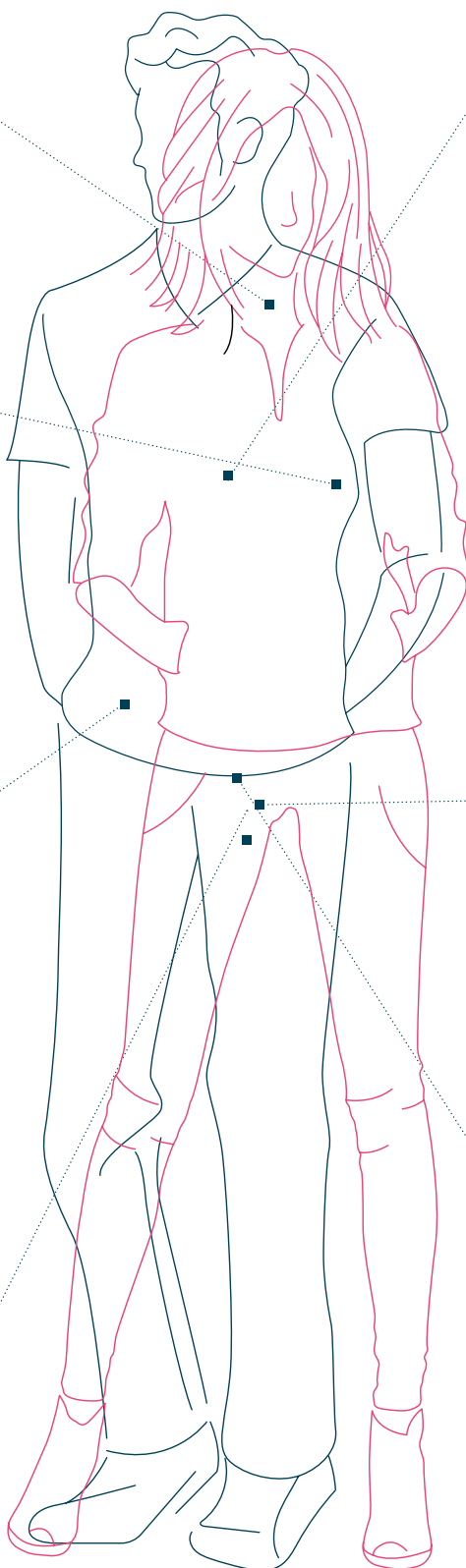
- Bénéfice significatif en termes de survie globale chez les patients atteints d'un carcinome hépatocellulaire avancé précédemment traité. <sup>(8d)</sup>

## CANCER DE LA PROSTATE

En 2020, plus de 1,4 million de nouveaux cas de cancer de la prostate ont été diagnostiqués dans le monde, ce qui en fait le quatrième cancer le plus fréquent dans le monde et le deuxième pour la population masculine. <sup>(9a)</sup>

### DECAPEPTYL®

- La castration est l'objectif principal du traitement. Plus de 90 % des patients atteignent et maintiennent une castration médicale en dessous des seuils les plus stricts (< 20 ng/dl). <sup>(9b)</sup>





# DÉVELOPPER DES TRAITEMENTS POUR LES MALADIES RARES

Ipsen s'engage à développer des traitements pour améliorer la santé et la qualité de vie des personnes atteintes de maladies rares et ultra-rares.

Nos équipes recherchent et testent de nouvelles approches de traitement en mettant les patients au cœur de leurs actions.

**94 %**

**DES MALADIES RARES**

n'ont pas de traitements approuvés.

**~ 7,000**

**MALADIES RARES AFFECTENT**

entre 350 et 400 millions de personnes dans le monde.

On estime entre 350 et 400 millions le nombre de personnes touchées dans le monde par l'une des ~7 000 maladies rares. 94 % des maladies rares n'ont toujours pas de traitement. Un tel pourcentage rend d'autant plus crucial le travail de nos équipes, qui se concentrent sur quatre domaines d'expertise : les maladies osseuses extrêmement rares, les troubles de croissance, les cancers rares et les maladies neurogénétiques rares.

## Innover pour les personnes touchées par les **maladies rares**

La voie qui mène à la mise à disposition de traitements contre les maladies rares est souvent difficile. En 2021, nous avons poursuivi nos efforts pour développer des traitements potentiels pour la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP), une maladie génétique ultra-rare caractérisée par une nouvelle formation osseuse en dehors du système squelettique normal. Le diagnostic peut être difficile car les professionnels de santé ont rarement vu un cas de FOP, ce qui favorise les erreurs de diagnostic initial. Malgré les complexités inhérentes au développement de traitements pour des maladies ultra-rares, nous avons fait des progrès notables au sujet de deux traitements potentiels : le palovarotène et l'IPN 60130.

## Progresser par des partenariats

En 2021, nous avons conclu un partenariat stratégique à long terme avec GENFIT. Ipsen a ainsi acquis les droits mondiaux de développement et de commercialisation d'elafibranor, évalué en Phase III dans la cholangite biliaire primitive (CBP), une maladie auto-immune chronique rare du foie. La CBP est difficile à traiter et les patients sont confrontés à une prise en charge insuffisante. Elafibranor pourrait offrir une meilleure qualité de vie aux patients et conduire à une réduction significative des manifestations de la maladie.

## Étudier les SNA <sup>(TM)</sup>

Nous avons aussi abouti à un accord exclusif avec la société de biotechnologie américaine Exicure, qui développe des thérapies pour la neurologie, l'immuno-oncologie, les maladies inflammatoires et d'autres troubles génétiques. Cette collaboration porte tout particulièrement sur les nouveaux acides nucléiques sphériques (SNA<sup>TM</sup>) comme traitements expérimentaux potentiels pour deux conditions : la maladie de Huntington, une maladie neurodégénérative progressive et mortelle, et le syndrome d'Angelman, une maladie rare qui provoque un retard de développement, des problèmes d'élocution et d'équilibre, une déficience intellectuelle et éventuellement des convulsions.

# DES TRAITEMENTS QUI CHANGENT LA VIE

Nous proposons une gamme de traitements innovants pour aider les patients présentant d'importants besoins médicaux non satisfaits :

## RETARD DE CROISSANCE CHEZ L'ENFANT

### **NUTROPINAQ® (somatropine)<sup>(1)</sup>**

permet de traiter les petites filles de deux ans et plus atteintes du syndrome de Turner, ainsi que les enfants prépubères présentant un retard de croissance lié à une sécrétion insuffisante d'hormone de croissance endogène.

## PUBERTÉ PRÉCOCE CENTRALE

La PPC est une maladie rare, caractérisée par l'apparition prématurée de la puberté et une altération significative de la taille finale à l'âge adulte.<sup>(2a)(2b)</sup>

### **DECAPEPTYL®**

#### **(triptorelin pamoate)<sup>(2c)</sup>**

Efficace pour supprimer la libération hypophysaire de l'hormone lutéinisante et de l'hormone folliculo-stimulante, et par conséquent la sécrétion d'estradiol chez les filles et de testostérone chez les garçons jusqu'à des niveaux prépubertaires.<sup>(2d)</sup>

## RETARD DE CROISSANCE CHEZ LES ENFANTS ET LES ADOLESCENTS PRÉSENTANT UN DÉFICIT PRIMAIRE SÉVÈRE EN IGF-1 (FACTEUR DE CROISSANCE INSULINOMIMÉTIQUE HUMAIN RECOMBINANT DE TYPE 1 - IGFD PRIMAIRE)

### **INCRELEX® (mecasermin)<sup>(4)</sup>**

est le seul traitement disponible aux Etats-Unis, dans l'Union Européenne et en Australie pour les patients atteints d'IGFD primaire, une maladie ultra-rare influençant la croissance et le développement normaux des os et des tissus, ce qui peut entraîner un retard de croissance.

## DÉFICIT EN HORMONE DE CROISSANCE CHEZ L'ADULTE

### **NUTROPINAQ® (somatropine)**

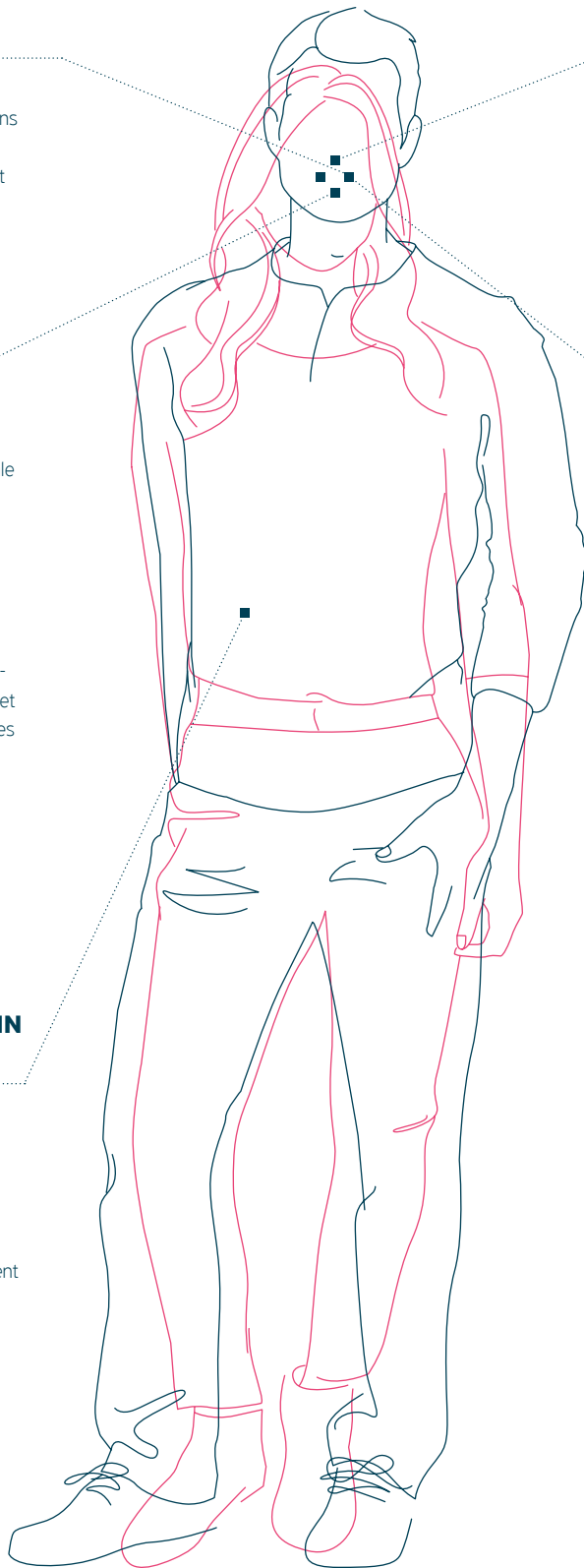
intervient dans le traitement des adultes ayant un déficit en hormone de croissance, en agissant comme un substitut de l'hormone de croissance endogène.

## ACROMÉGALIE

### **SOMATULINE® (lanreotide)<sup>(3)</sup>**

est indiqué dans le traitement à long terme de l'acromégalie lorsque les taux de circulation de l'hormone de croissance (GH) et/ou de facteur de croissance insulino-mimétique humain recombinant (IGF-1) restent anormaux après une chirurgie et/ou une radiothérapie, ou pour lesquels la chirurgie et/ou la radiothérapie ne sont pas une option. Il est également utilisé pour soulager les symptômes associés à l'acromégalie.

Somatuline® Autogel® propose aussi une solution pour auto-injection en seringue préremplie et prête à l'emploi.





# RÉVOLUTIONNER LES NEUROSCIENCES

Les neurosciences constituent un levier stratégique essentiel de notre entreprise. Nos 30 ans d'expertise dans les toxines et la recherche en neurosciences sont le socle pour le prochain chapitre : la création de neurotoxines à action prolongée (LANTs).

Ipsen a

**plus de  
30 ans**

d'expérience dans les neurotoxines

**434,6 M€****DE VENTES TOTALES**  
de Dysport® en 2021

Au sein d'Ipsen Bioinnovation, la plateforme technologique d'Ipsen pour les toxines (à Milton Park, Royaume-Uni), nos scientifiques recherchent en permanence de nouvelles indications. En 2021, nous avons identifié de nouvelles indications potentielles pour nos traitements existants, et élargi notre portefeuille avec de nouveaux actifs ciblant des affections difficiles à traiter.

## Des résultats prometteurs en neurosciences

En janvier 2021, Ipsen a annoncé de nouvelles analyses issues des essais cliniques de phase III de Dysport® (abobotulinumtoxinA). Le traitement montre des résultats prometteurs pour un éventail de conditions neurologiques telles que la dystonie cervicale, la spasticité des membres inférieurs et des membres supérieurs chez l'adulte et la spasticité des membres inférieurs et supérieurs chez l'enfant. L'étude DIRECTION, un essai lancé en juin 2021 avec le soutien d'Ipsen, se concentre sur l'efficacité et la sécurité de Dysport® dans le traitement de la spasticité des membres supérieurs chez l'adulte. Cet essai de phase IV recrute actuellement des participants aux États-Unis, au Canada et en France pour comparer et recueillir des informations sur la qualité de vie, la durée de la réponse et autre. Enfin, Ipsen a adapté tout au long de l'année ses activités de médecine esthétique à la situation sanitaire. Ainsi, notre expertise est restée accessible aux professionnels de la santé du monde entier et en toute sécurité.

## De nouveaux traitements

En 2021, notre pipeline a progressé grâce à la recherche interne et à des partenariats externes :

- Avec notre expertise en toxines, Ipsen est la première société à faire passer des toxines recombinantes modifiées au stade clinique, avec trois essais intégrés de phase I/II avec deux neurotoxines à action prolongée dans des indications esthétiques et thérapeutiques. Ces études, les premières chez l'homme, continuent de bien progresser en 2022.
- Ipsen a obtenu les droits exclusifs de développement et de commercialisation du mesdopétam auprès de la société suédoise IRLAB. C'est un nouvel antagoniste des récepteurs D3 de la dopamine. Il est en cours d'évaluation dans un essai clinique de phase IIb en tant qu'option thérapeutique potentielle pour les personnes atteintes de la maladie de Parkinson souffrant de dyskinésie induite par la lévodopa. Il est également aux premiers stades de développement pour la psychose de la maladie de Parkinson.
- Ipsen a signé un accord de collaboration exclusif avec Exicure pour la recherche, le développement et la commercialisation de nouveaux acides nucléiques sphériques (SNA™) en tant que traitements potentiels pour la maladie de Huntington et le syndrome d'Angelman.

# UN MÉDICAMENT, DE MULTIPLES INDICATIONS THÉRAPEUTIQUES

La toxine botulique de type A Dysport® <sup>(1)</sup> a changé la donne pour de nombreux patients souffrant de maladies neurologiques invalidantes partout dans le monde. Elle soulage la douleur, restaure la fonction motrice et améliore la qualité de vie des patients.

## DYSTONIE CERVICALE

La dystonie cervicale est un trouble neurologique rare caractérisé par des contractions musculaires involontaires dans le cou, qui provoquent des positions et des mouvements anormaux du cou et de la tête. La prévalence est estimée à 57 cas par million au sein de l'UE <sup>(2a)</sup> et à 89 cas par million aux États-Unis. <sup>(2b)</sup>

## SPASME HÉMIFACIAL

Le spasme hémifacial est une maladie neuromusculaire caractérisée par des contractions musculaires irrégulières et involontaires sur un côté du visage. Prévalence estimée de 14,5/100 000 chez les femmes et de 7,4/100 000 chez les hommes. <sup>(4)</sup>

## SPASTICITÉ CHEZ L'ENFANT

La paralysie cérébrale est la cause la plus fréquente de spasticité et de handicap physique chez l'enfant. La prévalence est de 1,5 à 3 cas pour 1 000 naissances. <sup>(6a)(6b)</sup> 90 % des patients atteints de paralysie d'origine cérébrale présentent une hypertonie spastique. <sup>(6c)</sup>

## BLÉPHAROSPASME

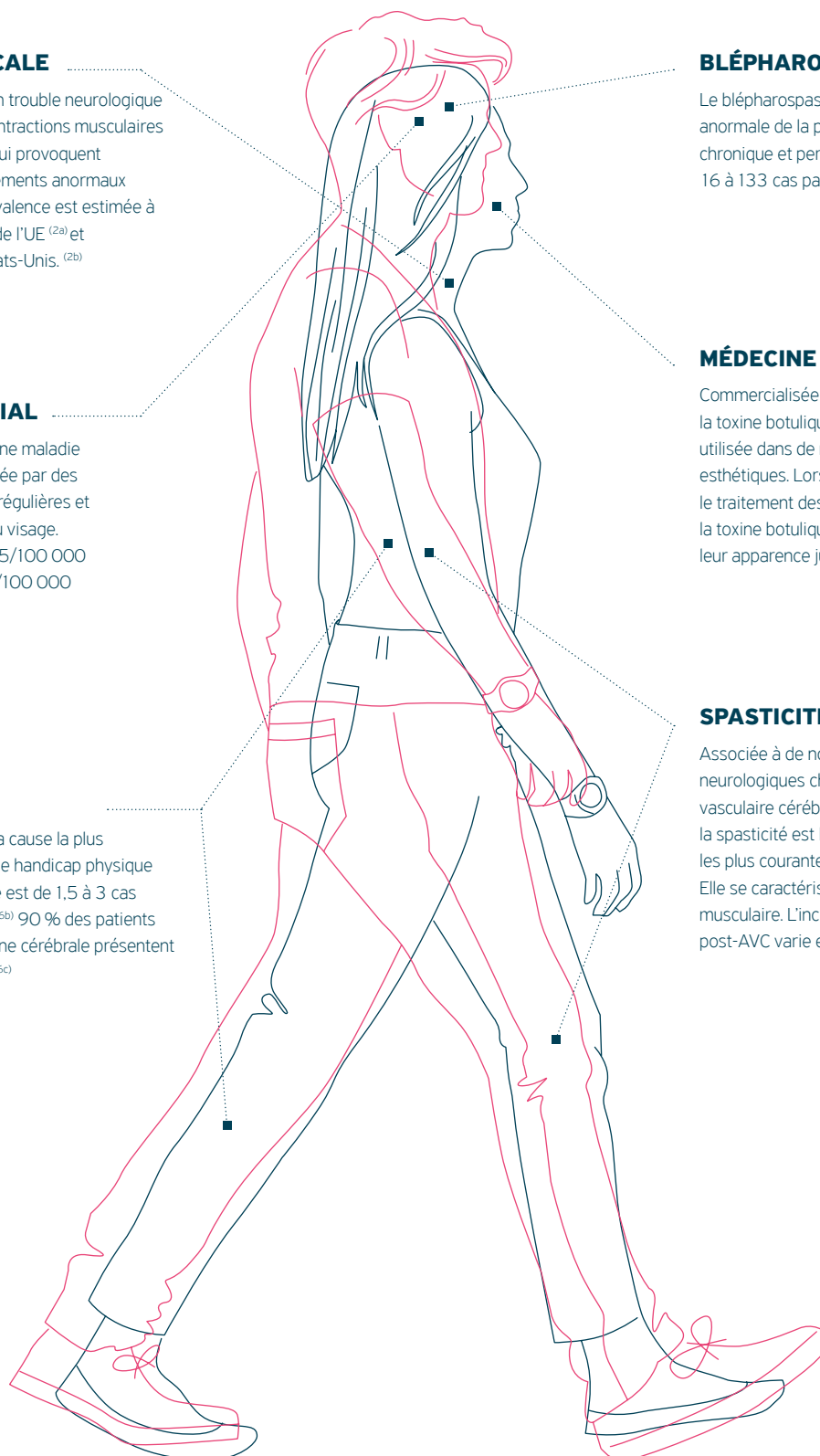
Le blépharospasme est une contraction anormale de la paupière qui peut être chronique et persistante. Prévalence de 16 à 133 cas par million. <sup>(3a)(3b)</sup>

## MÉDECINE ESTHÉTIQUE

Commercialisée sous le nom d'Alluzience®, la toxine botulique de type A est également utilisée dans de nombreux traitements esthétiques. Lorsqu'elle est utilisée dans le traitement des rides glabellaires, la toxine botulique de type A améliore leur apparence jusqu'à six mois. <sup>(5)</sup>

## SPASTICITÉ CHEZ L'ADULTE

Associée à de nombreuses maladies neurologiques chez l'adulte (accident vasculaire cérébral, traumatisme crânien, etc.), la spasticité est l'une des affections les plus courantes et les plus invalidantes. Elle se caractérise par une hyperactivité musculaire. L'incidence de la spasticité post-AVC varie entre 17 % et 42,6 %. <sup>(7)</sup>





# CROISSANCE DANS LE MARCHÉ DE LA SANTÉ FAMILIALE EN REPRISE

Depuis plus de 90 ans, Ipsen a construit une solide activité dans le secteur de la Santé familiale, avec un large portefeuille de produits de prescription et en vente libre.

## 225,6 M €

DE CHIFFRE D'AFFAIRES  
pour le secteur Santé familiale

## 46

ANS D'EXPERTISE  
dans les troubles gastro-intestinaux fonctionnels

## +8,1%

PAR RAPPORT AU CHIFFRE D'AFFAIRES 2020  
à un taux de change constant

Malgré les défis des deux dernières années, l'équipe en charge de la santé familiale n'a cessé de développer l'activité et de s'assurer un avenir durable. Ainsi, en passant d'un modèle uniquement basé sur la prescription à une combinaison de traitements délivrés sur ordonnance et en vente libre, les équipes ont amélioré l'accès aux produits, ce qui permet de mieux répondre aux symptômes et pathologies des patients dans le monde entier.

La demande de traitements gastro-intestinaux et d'anti-infectieux intestinaux a augmenté avec le nombre de pays sortant du confinement. La croissance des ventes de médicaments de santé familiale s'explique en grande partie par de solides performances en Chine et en Europe de l'Est.

Le chiffre d'affaires des soins de santé familiale a atteint 225,6 millions d'euros en 2021, soit une augmentation de 8,1 % à taux de change constant. Les ventes représentent 14,1 % des ventes totales d'Ipsen. Le résultat opérationnel courant du secteur a plus que doublé en 2021, pour atteindre 31,7 millions d'euros. La forte croissance du secteur santé familiale, même dans un environnement de vente difficile, est due à la reprise après la pandémie de COVID-19 et à la bonne maîtrise des coûts par les équipes. Plusieurs produits clés ont été les moteurs de cette croissance :

- Croissance de 10,1 % des ventes de **Smecta® (diosmectite)**, produit leader de notre gamme santé familiale. Les ventes de Smecta® ont représenté 88,8 millions d'euros, soit 3,1% du chiffre d'affaires d'Ipsen. L'année 2021 a également marqué les 46 ans du lancement de **Smecta®**, qui bénéficie de la confiance des consommateurs et des professionnels de santé depuis des décennies.
- Croissance de 29,1 % des ventes des solutions de purge du côlon et de l'intestin **Fortrans®** (combinaison de macrogol 4000 et d'électrolytes) et **Eziclen®**.
- Croissance de 5,7 % des ventes de **Tanakan® (EGb761®)**, un complément qui traite les symptômes des troubles de la mémoire et de l'attention. Cette augmentation est largement due à une bonne performance au Vietnam.



# NOS PRODUITS DE SANTÉ GRAND PUBLIC

## MALADIES ENGASTRO-ENTÉROLOGIE

— **SMECTA®** (1)  
(DIOSMECTITE)

— **SMECTAGO®** (2)

— **SMECTAGAS®** (2)

— **SMEBIOCTA COMFORT®**  
(LACTOBACILLUS  
PLANTARUM 299V)

— **SMEBIOCTA PROTECT®**  
(SACCHAROMYCES BOULARDII,  
LACTOBACILLUS  
RHAMNOSUS GG ET VITAMINE C)

— **FORLAX®**  
(MACROGOL 4000)

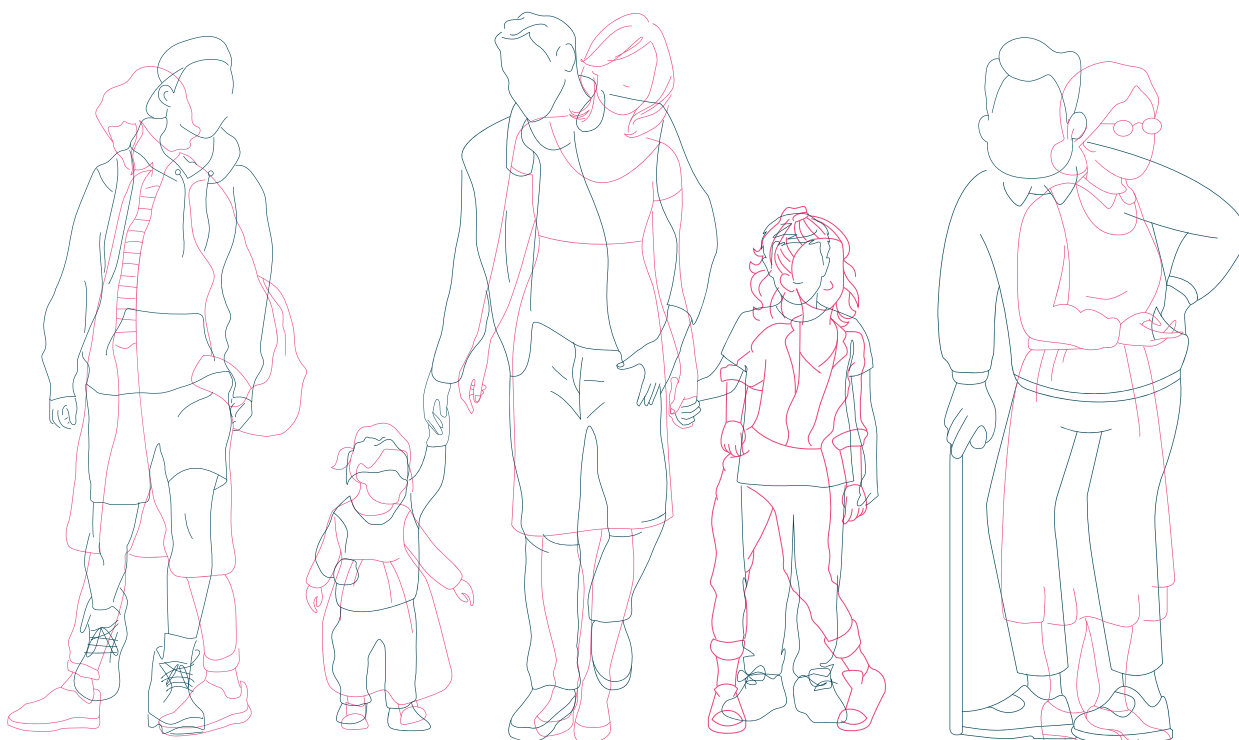
— **FORLAXGO®** (2)

— **FORTTRANS®** (1)  
(COMBINAISON DE MACROGOL  
4000 ET D'ÉLECTROLYTES)

— **EZICLEN®/IZINOVA®** (1)  
(BLI-800)

— **ETIASA®** (1)  
(MESALAZINE)

— **BUSCOPAN®** (1)  
(HYOSCINE BUTYLBROMIDE)



## AUTRES PATHOLOGIES

— **TANAKAN®** (1)  
(EGB761®)

— **PAXELADINE®** (1)  
(OXÉLADINE CITRATE)

— **PRONTALGINE®** (1)  
(CODÉINE, CAFÉINE,  
PARACÉTAMOL)

— **SUPPOSITORIA  
GLYCERINI**  
(GLYCÉROL)

— **PRONTADOL®**  
(PARACÉTAMOL ET 50 MG  
DE CAFÉINE)



Pour plus d'informations sur la Santé familiale, consultez notre site :  
[ici](#)



# SOCIÉTÉ



**contribuer**  
à un avenir  
durable



Travailler à l'amélioration de la **SOCIÉTÉ** est la responsabilité de chacun. Nous nous engageons à soutenir nos communautés, nos employés et l'environnement, et à créer aujourd'hui un changement positif qui sera encore ressenti par les générations futures. Conscients de l'impact important que nous pouvons avoir sur les communautés que nous servons dans le monde entier, nous avons rejoint l'initiative *Business Ambition for 1.5° C* pour réduire les émissions de carbone. Nous continuons à voir grand et maintenons nos efforts pour que nos actions profitent à tous.



LES FEMMES  
REPRÉSENTENT

**42,3 %**

de notre *Global Leadership Team*.



**88 %**

de L'ÉLECTRICITÉ UTILISÉE  
est issue de **SOURCES D'ÉNERGIE  
RENOUVELABLES.**

« Nos efforts portent sur l'obtention de résultats concrets et sur la réduction drastique de nos émissions de carbone afin d'atteindre les objectifs de 2030. Face à l'ampleur du défi climatique, nous pensons que chacun a un rôle à jouer.

Notre engagement RSE est un élément moteur de notre stratégie présent dans tous les aspects de notre activité. »



# RENFORCER NOTRE IMPACT

En accord avec notre stratégie RSE, nous avons poursuivi de nombreuses initiatives en 2021, en ciblant toujours les domaines où notre action serait la plus déterminante.

## S'engager pour nos communautés

Partout dans le monde, le **Community Day** est un de nos principaux leviers d'engagement au niveau local. Le concept : favoriser le bénévolat grâce à des associations partenaires, qui bénéficient de la contribution de nos salariés pour une demi-journée ou une journée complète, plusieurs fois par an.

Après les difficultés de l'année 2020, **Community Day** a fait son retour avec succès en 2021 : avec 1 800 participants dans 38 pays et sur plusieurs dates, soit un **taux de participation record** de 32 %, un taux d'engagement au-delà de nos espérances par rapport aux dernières années.

Les salariés d'Ipsen et de ses filiales locales ont organisé des événements pour soutenir des patients, des professionnels de santé, des soignants et des associations environnementales. Ensemble, les employés d'Ipsen ont participé **à plus de 125 activités soutenant plus de 100 associations**. Quelques exemples d'actions de nos collaborateurs :

- Création de 1 000 kits d'hygiène pour les étudiants en grande précarité.
- Partage en ligne d'une présentation de sensibilisation à la paralysie cérébrale chez l'enfant pour soutenir les patients et leurs familles.
- Collecte de fonds pour fournir des soins médicaux aux enfants les plus défavorisés.



Ceci ne représente qu'une partie des activités de nos équipes. Nos collaborateurs ont également fait du bénévolat dans des banques alimentaires, des hôpitaux et des écoles. Ils ont aidé à planter des arbres, à ramasser des déchets et à créer des décorations de Noël. Nous sommes fiers de l'impact positif créé par nos équipes.

## Aider les victimes de la crise en Ukraine

**Nous estimons qu'il est de notre devoir d'agir pour les collaborateurs et les patients directement touchés par le conflit en Ukraine.** C'est pourquoi un comité de crise a été créé en février 2022, ayant pour mission d'assurer la sécurité et la santé de toutes les personnes concernées.

Plus largement, Ipsen a souhaité soutenir les actions humanitaires d'aide aux populations par un don de 1,5 million d'euros. Ces fonds ont été versés à la Croix-Rouge Française et à l'association Tulipe,

cette dernière collecte les dons des entreprises de santé et les distribue dans les zones touchées par les conflits ou les catastrophes.



## Soutenir la Fondation GoodPlanet

Une partie des fonds collectés par notre programme *Ipsen in Motion* a été reversée à la Fondation GoodPlanet, engagée dans la protection de l'environnement. Nous avons ainsi soutenu le projet de la Fondation Femmes & Coquillages au Sénégal, qui accompagne les femmes des zones humides du delta du Saloum dans la préservation de leur lieu de vie et la création d'une économie durable par la collecte de coquillages.

## Renforcer notre pouvoir collectif

**Ipsen in Motion** est un programme interne que nous menons depuis 2018 pour promouvoir la santé de nos collaborateurs tout en collectant des fonds pour des causes importantes. Ce programme regroupe une série de cinq défis sportifs, dont un qui se déroule tout au long de l'année, ainsi que quatre événements locaux d'une durée d'un mois.

2021 a été une année record pour le programme *Ipsen in Motion*. Nous avons largement dépassé notre objectif de mobilisation d'un employé sur cinq, avec 1 150 participants au total. **Plus de 50 000 € ont été collectés** et reversés à cinq causes proches de notre mission et de nos valeurs.

## Favoriser le bien-être au travail

En 2021, le télétravail s'est imposé comme une modalité incontournable de la vie professionnelle. C'est pourquoi nous nous sommes engagés en faveur de la santé et du bien-être de nos collaborateurs, via de nombreuses initiatives spécifiques. Partout dans le monde, nos **ambassadeurs RSE** ont travaillé main dans la main avec nos équipes RH afin d'accompagner et maintenir le bien-être de nos salariés durant cette période difficile.

Notre équipe RH a également lancé deux nouvelles initiatives pour la diversité et l'inclusion (D&I). Le **Global D&I Council** est une équipe de dirigeants chargés de gérer à l'échelle mondiale les efforts d'Ipsen pour la diversité et l'inclusion. Des groupes locaux d'inclusion ont également été créés en France, aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Allemagne, Autriche et Suisse. Comme témoignage du changement que ces groupes ont conduit, les femmes représentent 42,3 % des membres de la Global Leadership Team. Nous comptons encore accroître ce chiffre dans les années à venir.

## Construire un environnement durable

La protection de l'environnement, est l'un des trois piliers de notre stratégie RSE. Nous avons choisi de protéger notre environnement par tous les moyens possibles. Nous avons notamment organisé des conférences virtuelles et réduit les voyages d'affaires dans la mesure du possible. Notre parc automobile est devenu électrique grâce au projet *Fleet for Future*. Dans le cadre de notre initiative *Green IT*, nous évaluons en permanence notre impact numérique afin de trouver de nouvelles opportunités de réduction de nos émissions. Par exemple, le nouveau rapport annuel intégré a été éco-conçu dans sa forme imprimée et digitale : il a été pensé pour être le moins énergivore possible, tant dans les choix d'expérience utilisateur (UX), que dans la taille des images ou le choix des couleurs.

# UN ENGAGEMENT NÉCESSAIRE ET AUDACIEUX

En tant qu'entreprise internationale présente dans le monde entier, Ipsen prend très au sérieux son engagement environnemental. Le changement climatique d'origine humaine est une réalité qui menace notre sécurité et notre bien-être futur. C'est pourquoi, en 2021 nous nous sommes engagés publiquement à prendre des mesures ambitieuses pour réduire nos émissions de carbone, conformément aux stratégies visant à limiter **la hausse de la température mondiale à 1,5 °C au-dessus des niveaux préindustriels**.



## L'union des acteurs économiques fait la force

En octobre 2021, nous avons adhéré à la campagne **Business Ambition for 1,5 °C** et nous nous sommes engagés à atteindre l'objectif zéro émission nette d'ici 2050 au plus tard. Nous nous efforcerons de parvenir à cette échéance aussi tôt que possible.

Ipsen s'est engagé à réduire de 50 % les émissions totales de gaz à effet de serre de ses activités directes (notamment installations et parc automobile), d'ici 2030\*. En parallèle, **nous réduirons, selon une méthode scientifique, les émissions dans le reste de la chaîne de valeur** en travaillant avec des partenaires en amont et en aval. Cet engagement nous a permis de rejoindre le groupe des 1 244 entreprises qui façonnent l'avenir d'une économie responsable.

Les bénéfices économiques d'une action climatique fondée sur des données scientifiques sont clairs. Nous croyons fermement que le succès des entreprises pour l'avenir dépend de l'adoption de pratiques durables. Nos efforts se concentrent sur l'obtention de résultats concrets et la réduction drastique de nos émissions de carbone pour atteindre les objectifs de 2030\*. Avec l'ampleur du défi climatique, nous pensons que chacun a un rôle à jouer. En collaboration avec les partenaires de la chaîne de valeur de l'entreprise et nos pairs au sein de la campagne *Business Ambition for 1.5 °C*, nous enclenchons le changement positif nécessaire pour les générations futures.



## Le changement a déjà commencé

Depuis plusieurs années déjà, Ipsen s'applique à réduire ses émissions et son impact sur l'environnement. Plus de **88 % de l'électricité** utilisée provient déjà de sources renouvelables. Nous continuons à améliorer l'efficacité énergétique de nos installations en investissant dans une technologie innovante de récupération de chaleur et en transformant notre flotte automobile avec un mélange d'énergies plus vertes. À partir de 2030, nous mettrons également en place des mesures de compensation climatique pour les émissions restantes de notre chaîne de valeur. La compensation carbone ne remplacera jamais les réductions d'émissions réelles, mais nous estimons qu'elle joue un rôle important dans la préservation ou l'amélioration des stocks de carbone existants dans un monde en transition vers le zéro émission nette. Notre stratégie pour le changement climatique et tous nos efforts environnementaux sont fondés sur des objectifs scientifiques conformes à l'Accord de Paris.



### 100 %

**D'ÉLECTRICITÉ VERTE**

est utilisée pour nos activités au Royaume-Uni, en Irlande et en France.



### 30 %

**DE NOTRE PARC AUTOMOBILE**

sera composé de véhicules électriques d'ici 2025.



**IPSEN RÉDUIRA DE MOITIÉ SES**

## émissions carbone

**D'ICI 2030\***

\* Tous les objectifs sont basés sur l'année de référence 2019



# L'ÉTHIQUE ET LA TRANSPARENCE TOUJOURS AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

Notre stratégie de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) repose sur trois piliers : les Collaborateurs, les Communautés et l'Environnement. Chaque pilier est fondamental pour notre activité et détermine la manière dont nous prenons nos décisions, interagissons avec nos parties prenantes et développons notre gouvernance environnementale et sociale.

## Responsabiliser nos collaborateurs

Les collaborateurs d'Ipsen sont la véritable valeur ajoutée que nous apportons aux patients, à la société et à l'environnement. Nous nous engageons à leur offrir une culture d'excellence ainsi qu'un lieu de travail le plus agréable possible. En 2021, nous avons reçu 19 distinctions et labels de la part d'organismes externes et indépendants. Nous sommes en bonne voie pour atteindre notre objectif de 30 prix sur ces sujets clés d'ici 2025. Notre culture de la sécurité et de l'éthique, intégrée à notre code de conduite, est déterminante. Par exemple, Ipsen a mis en place un système de gestion pour identifier, contrôler et atténuer le risque de corruption. Le groupe a d'ailleurs obtenu en 2021, la certification ISO 37001 en reconnaissance de ce système mis en place de manière transverse. Nous sommes l'une des premières entreprises de l'industrie pharmaceutique à recevoir cette certification.

## Soutenir nos communautés

Chaque année, *Ipsen Community Day* encourage l'ensemble des collaborateurs à soutenir les personnes vulnérables. Nos équipes interviennent fréquemment pour apporter leur aide aux communautés en difficulté. Pendant la pandémie de 2021, nos équipes de Boulogne-Billancourt ont ainsi fourni 500 repas par mois aux étudiants en situation précaires. En parallèle, en Chine, nos équipes ont fourni des dispositifs de purification d'eau à trois écoles.

## Engagés à tous les niveaux

**Notre engagement RSE est intégré à notre stratégie et impacte tous les aspects de notre activité.**

Dans cette optique, nous sommes en contact avec l'ensemble de l'écosystème de santé : payeurs, régulateurs, investisseurs,

employés et patients. En restant à l'écoute et en répondant aux besoins externes et internes en matière de RSE, nous sommes en mesure de lancer des initiatives mieux ciblées et, à long terme, d'avoir de meilleurs résultats.

## Sauvegarder notre environnement




Nos engagements écologiques commencent par la gestion des risques autour de nos sites, afin de protéger le milieu environnant. Notre programme de gestion des déchets, de l'eau et des émissions atmosphériques se concentre sur l'élimination ou la réduction des émissions nocives. Résultat : la demande biologique en oxygène et les solides en suspension dans les eaux usées ont baissé respectivement de 35 % et 43 % depuis 2019. Nous nous engageons également à réduire l'intensité énergétique de notre parc automobile d'ici 2025, date à laquelle 30 % de notre flotte sera composée de véhicules électriques.

Ipsen a également développé une stratégie de biodiversité à l'échelle du Groupe, afin d'accroître la variété de la vie végétale et animale sur les sites de l'entreprise. Nous avons mené des enquêtes sur les sites de Wrexham et Dublin, et ces données sont stockées et suivies au sein d'une nouvelle base de données dédiée.



# CRÉER DE LA VALEUR, GÉRER LES RISQUES

Notre analyse de matérialité intègre les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU, et identifie 13 principaux risques RSE, classés en quatre catégories.

CATÉGORIE	CONTRIBUTION AUX ODD	NOM DU RISQUE/ DE L'OPPORTUNITÉ	DESCRIPTION ET LIENS VERS LES ACTIVITÉS D'IPSEN	RÉFÉRENCES DU CHAPITRE 2
<b>Améliorer la vie des patients à travers la mise à disposition de médicaments innovants et fiables</b>	 	■ <b>Qualité des produits</b>	Protéger les patients des risques inhérents à l'action biologique des médicaments et s'assurer que le rapport bénéfices / risques de chaque produit est favorable.	2.1.5.4 et 4.2.1
		■ <b>Sécurité et des patients</b>	Non-respect des exigences de sécurité pouvant compromettre la santé des patients.	2.1.5.4 et 4.2.2
		■ <b>Bien-être animal</b>	Assurer le respect des normes les plus exigeantes en matière de bien-être animal tout en garantissant la sécurité d'Ipsen.	4.2.3
		■ <b>Engagement à assurer la continuité de l'approvisionnement</b>	Risque de rupture d'approvisionnement en médicaments Ipsen.	4.2.4 et 2.1.3.1
		■ <b>Produits contrefaits</b>	Produits contrefaits de mauvaise qualité et non conformes aux normes de santé d'Ipsen, pouvant s'avérer dangereux pour les patients et générer une perte de chiffre d'affaires.	2.1.5.3 et 4.2.5
		■ <b>Promotion responsable des produits</b>	Pratiques commerciales inappropriées des produits entraînant des poursuites judiciaires et la défiance des patients et des professionnels de santé, ce qui pourrait nuire à Ipsen.	2.1.2.9 et 4.2.6
		■ <b>Accès au médicaments</b>	Mise en oeuvre d'initiatives et d'actions pour améliorer les soins de santé dans les pays où l'accès aux médicaments est restreint et les maladies sont difficiles à traiter.	4.2.7
<b>Renforcer l'intégrité pour entretenir une relation de confiance avec nos parties prenantes</b>	   	■ <b>Confidentialité des données</b>	Incapacité à garantir l'intégrité et la confidentialité des données, ayant pour effet la divulgation ou le vol des informations du patient et la violation de ses données personnelles.	2.1.5.2 et 4.3.1
		■ <b>Lutte contre la corruption</b>	Corruption et conflits d'intérêts passibles d'amendes et de pénalités importantes et pouvant affecter la réputation d'Ipsen.	2.1.2.9 et 4.3.2
		■ <b>Respects des droits de l'homme</b>	Non-respect des droits de l'Homme dans les activités d'Ipsen et sa chaîne d'approvisionnement.	4.3.3
<b>Encourager l'excellence et l'engagement de nos collaborateurs</b>	  	■ <b>Recrutement des talents</b>	Perte et/ou manque de compétences clés entraînant un retard dans le lancement de programmes et de projets de recherche clés, ce qui pourrait compromettre la capacité d'Ipsen à améliorer la santé des patients.	4.4.1
		■ <b>Engagement des salariés</b>	Effets négatifs sur la motivation des salariés ou sur la qualité des relations sociales qui pourraient compromettre la réalisation de certains objectifs et affecter de façon similaire les résultats ou la situation financière d'Ipsen.	4.4.2
		■ <b>Santé et sécurité</b>	Non-conformité ou défaillance du contrôle des risques pouvant entraîner plusieurs incidents susceptibles de causer des blessures ou de nuire à la santé des salariés.	2.1.3.2 et 4.4.3
<b>Minimiser notre impact environnemental</b>	     	■ <b>Climat et énergie</b>	Risque climatique lié aux perturbations des activités d'Ipsen et de sa chaîne d'approvisionnement. Absence ou insuffisance de mesures contre le changement climatique, qui pourrait avoir un impact sur la confiance des investisseurs et la capacité du Groupe à retenir les talents.	2.1.3.2
		■ <b>Gestion des déchets, des rejets dans l'eau et des émissions d'approvisionnement</b>	Défaut de conformité ou de contrôle des risques qui pourrait entraîner une pollution de l'eau, des déchets et/ou de l'air nuisant à l'environnement et/ou à la santé humaine.	2.1.3.2

# LA FONDATION IPSEN : SENSIBILISER AU DIAGNOSTIC DES MALADIES RARES

Depuis sa création en 1983 sous l'égide de la *Fondation de France*, la *Fondation Ipsen* a pour vocation d'accroître les connaissances scientifiques et la recherche sur les patients afin d'améliorer la vie de ceux atteints de maladies rares. La *Fondation* a contribué à de nombreuses avancées majeures dans la recherche biologique et médicale, par l'organisation de conférences scientifiques, la production et la diffusion de littérature et de contenus spécialisés dans les maladies rares auprès des patients comme du grand public. En 2021, par l'intermédiaire des organisations de patients, de son agence éditoriale et de ses collaborateurs scientifiques internationaux, la *Fondation* a interagi directement avec plus de 22 millions de personnes dans 100 pays.

## Rare, mais pas Seul.e

La *Fondation Ipsen* - acteur historique engagé auprès du grand public et de la communauté scientifique - a réorienté ses efforts vers la sensibilisation sur les maladies rares et leur détection précoce en adoptant le nouvel axe stratégique « Rare, mais pas Seul.e » lancé en 2020.

Les maladies rares sont encore trop peu prises en compte dans la recherche scientifique. Il existe entre 5 000 et 8 000 maladies rares dans le monde, qui touchent environ **400 millions de personnes, dont 75 % d'enfants**. De plus, on estime que **50 % des patients** souffrant d'une maladie rare **n'ont pas encore de diagnostic précis**. Enfin, un quart des patients doit attendre 4 ans pour obtenir le diagnostic correct.

Mais il ne s'agit-là que de chiffres, et les personnes concernées ne sont pas de simples données. Pour nous, s'adresser aux familles est fondamental pour faire circuler l'information et améliorer une détection plus précoce. La *Fondation Ipsen* met en œuvre tous les moyens nécessaires pour sensibiliser le grand public et améliorer les diagnostics. Son travail est renforcé par la mission globale d'Ipsen d'améliorer la qualité de vie des patients et de la prolonger.

## Une approche multi-facette

En 2021, la *Fondation Ipsen* s'est associée à 146 associations pour évaluer les besoins des patients atteints de maladies rares. Les résultats obtenus ont permis une évaluation scientifique nous permettant d'identifier les besoins et les moyens nécessaires afin d'accélérer le diagnostic chez les patients atteints d'une maladie rare. Pour sensibiliser un maximum de communautés et de patients, la *Fondation Ipsen* a adopté une approche de communication multimédia.

Outre la production de magazines, livres pour enfants, brochures, mangas et podcasts, la *Fondation* met gratuitement à disposition des cours en ligne sur les maladies rares, permettant l'accès des patients et leurs familles à des informations claires et essentielles. Ces sessions de formation internationales servent également au personnel de santé des pays défavorisés.



**350 à 400 M**

DE PERSONNES DANS LE MONDE  
vivent avec une maladie rare



**75%**

DES PATIENTS ATTEINTS PAR UNE MALADIE RARE  
sont des enfants



**50%**

DES PATIENTS ATTEINTS DE MALADIES RARES,  
ne bénéficient pas de diagnostic précis



EN 2021,

**36 M**

DE PERSONNES  
ont reçu des informations  
de la Fondation et

**22 M**

DE PERSONNES  
ont échangé  
directement avec nous



## INITIATIVE 1 : SOUTENIR LES PATIENTS ET LES FAMILLES EN UKRAINE

Grâce à son lien avec les communautés dans les maladies rares et scientifiques, la Fondation a pu répondre aux besoins des familles et des patients ukrainiens atteints de maladies rares et de handicaps. Parmi les groupes soutenus par la Fondation :

- La Fondation pour l'éducation à la santé en Pologne
- L'Alliance nationale roumaine pour les maladies rares
- Le Laboratoire de vulnérabilité de Handicap International et son équipe d'urgence en Ukraine
- France terre d'asile

**Booklab, la branche éditoriale de la Fondation,** a quant à elle publié trois livres pour enfants sur les maladies rares traduits en Ukrainien.

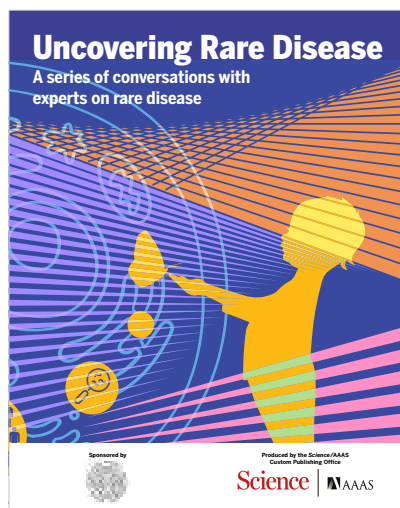
Consultez notre rapport annuel en ligne pour plus de détails sur les actions entreprises par la Fondation.



## INITIATIVE 2 : UN PARTENARIAT AVEC SCIENCE MAGAZINE

En 2021, la Fondation Ipsen et Science Magazine ont organisé neuf webinaires avec les plus grands spécialistes mondiaux des maladies rares ainsi que des décideurs politiques du monde entier. Par le biais des réseaux sociaux, chaque webinaire a été relayé auprès de 800 000 personnes.

Les webinaires ont abordé des sujets essentiels et variés pour les patients atteints de maladies rares et leurs familles. Ils ont reçu un écho si positif que la Fondation s'est associée à Science Magazine pour co-éditer un magazine international destiné à la communauté des maladies rares : the Rare Disease Gazette.



## INITIATIVE 3 : ENGAGEONS-NOUS ENSEMBLE

Très ambitieux, le projet stratégique de la Fondation, « Rare, mais pas seul.e » se doit d'être atteint pour mettre fin aux souffrances inutiles des patients dans le monde entier. Pour le faire avancer, la Fondation Ipsen prévoit de :

1. **Faire entendre la voix** des patients atteints de maladies rares ainsi que celle de leurs soignants.
2. **Développer de nouvelles stratégies de communication sur les maladies rares** pour les enfants.
3. **Engager des revues scientifiques et des journalistes de premier plan dans la communication** sur la détection des maladies rares.
4. **Promouvoir la sensibilisation** aux maladies rares auprès des communautés vulnérables.
5. **Créer et diffuser gratuitement à l'échelle internationale des outils de communication et de formation** sur la détection des maladies rares.
6. **Lutter contre la discrimination et la stigmatisation** dont sont victimes les patients vivant avec une maladie rare ou un handicap.



Le Conseil d'administration décide de la stratégie d'Ipsen et veille à sa mise en œuvre. Le Conseil fournit des informations précises sur les activités d'Ipsen aux actionnaires de la société et au grand public. Il s'assure que la société dispose de procédures fiables d'identification, de mesure et de suivi de ses engagements et risques, ainsi que d'un contrôle interne financier et opérationnel adéquat.

Le Conseil a également nommé six comités permanents pour l'aider à remplir ses responsabilités de surveillance et de contrôle. Ci-dessous, nous présentons la composition actuelle et les rôles individuels du Conseil d'administration et des six comités au 15 mai 2022 :

**42%**

**PARITÉ HOMMES/  
FEMMES**

au sein du conseil  
d'administration

**12**

**RÉUNIONS  
DU COMITÉ  
EXÉCUTIF**

30 réunions des Comités  
13 réunions du Conseil  
d'Administration en 2021

## Les six comités spécialisés<sup>1</sup>

### Comité de nomination

**Présidente :**

Carol Xueref

**Membres :**

Beech Tree SA<sup>3</sup>

Paul Sekhri<sup>2</sup>

### Comité d'éthique et de gouvernance

**Présidente :**

Margaret Liu<sup>2</sup>

**Membres :**

Beech Tree SA<sup>3</sup>

Jean-Marc Parant<sup>4</sup>

Carol Xueref

### Comité des rémunérations

**Président :**

Antoine Flochel

**Membres :**

Laetitia Ducroquet<sup>4</sup>

Piet Wigerinck<sup>2</sup>

Karen Witts<sup>2</sup>

Carol Xueref

### Comité d'audit

**Présidente :**

Karen Witts<sup>2</sup>

**Membres :**

Beech Tree SA<sup>3</sup>

Paul Sekhri<sup>2</sup>

### Comité d'innovation et développement - Médecine de Spécialité

**Président :**

Marc de Garidel

**Membres :**

Antoine Flochel

Margaret Liu<sup>2</sup>

Michèle Ollier

Paul Sekhri<sup>2</sup>

Piet Wigerinck<sup>2</sup>

**Invités**

**permanents :**

Highrock SARL<sup>5</sup>

Henri Beaufour

David Loew

### Comité d'innovation et développement - Santé Familiale

**Président :**

Marc de Garidel

**Membres :**

Beech Tree SA<sup>3</sup>

Margaret Liu<sup>2</sup>

Carol Xueref

**Invités**

**permanents :**

Highrock SARL<sup>5</sup>

Henri Beaufour

David Loew

(1) Pour plus d'informations sur les activités spécifiques de chaque comité :

<https://www.ipсен.com/fr/notre-compagnie/>

(2) Membre indépendant

(3) Société de droit luxembourgeois, représentée par Philippe Bonhomme

(4) Administrateur représentant les salariés

(5) Société de droit luxembourgeois, représentée par Anne Beaufour

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Le Conseil d'administration

**Président :** Marc de Garidel

**Vice-président :** Antoine Flochel

**Membres :**

Highrock SARL (représentée par Anne Beaufour),  
Henri Beaufour, Beech Tree SA (représentée par Philippe  
Bonhomme), Laetitia Ducroquet, Margaret Liu,  
David Loew, Michèle Ollier, Jean-Marc Parant, Paul Sekhri,  
Piet Wigerinck, Karen Witts, Carol Xueref



# LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le Comité exécutif (CE) est composé du Directeur Général et de 13 membres exécutifs. La composition du Comité exécutif au 15 mai 2022 est la suivante :



**David Loew**  
Directeur Général



**Catherine Abi-Habib**  
Vice-Présidente Exécutive,  
Stratégie, Transformation et  
Digital



**Bartosz (Bartek) Bednarz**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur de la Stratégie  
Produits et Portefeuille



**Stewart Campbell**  
Vice-Président Exécutif,  
Président de l'Amérique  
du Nord



**François Garnier**  
Vice-Président Exécutif,  
Secrétaire Général



**Benoît Hennion**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur Santé familiale



**Steven Hildemann,  
M.D., Ph.D.**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur Médical, Responsable  
des Affaires Médicales Globales  
et de la Pharmacovigilance



**Aymeric Le Chatelier**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur Financier



**Philippe Lopes-Fernandes**  
Vice-Président Exécutif,  
Chief Business Officer



**Howard Mayer, M.D.**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur de la Recherche et  
du Développement



**Régis Mulot**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur des Ressources  
Humaines



**Aidan Murphy, Ph.D.**  
Vice-Président Exécutif,  
Directeur des Opérations  
Techniques



**Mari Scheiffele**  
Vice-Présidente Exécutive,  
Directrice de la Médecine  
de Spécialité Internationale



**Gwenan White**  
Vice-Présidente Exécutive,  
Directrice de la Communication  
et des Affaires Publiques

# ÉVALUER ET FAIRE FACE AUX RISQUES

L'équipe et le Comité de gestion des risques d'Ipsen sont dédiés à l'évaluation globale des risques encourus par l'entreprise. Leur travail permet d'identifier, de suivre, d'anticiper et de réduire les risques selon notre stratégie et notre appétence au risque.

Découvrez ci-dessous quelques-uns des principaux risques identifiés en 2021 et les mesures déployées pour y faire face.



## Risques opérationnels

**Ils incluent la dépendance aux produits, les cyberattaques et les événements systémiques qui pourraient perturber la chaîne d'approvisionnement.**

La **concurrence et la dépendance à certains produits** est un facteur de risque important pour Ipsen. Par exemple, fin 2021, une alternative pharmaceutique à la Somatuline® (lanréotide) a été enregistrée aux États-Unis. Grâce à sa veille continue, Ipsen a anticipé ce changement et renforcé le leadership de Somatuline® sur le marché européen.

Les activités d'Ipsen dépendent également des systèmes d'information exposés au risque de **cyberattaques**. Celles-ci peuvent entraîner une interruption des activités, ainsi que la perte, l'altération, le vol ou la corruption de données. Ipsen a mis en place dans toutes ses entités un programme de cybersécurité, supervisé par une équipe et un système de gouvernance dédiés.

Le Groupe doit également se préparer à l'éventualité d'un **risque systémique**, un événement qui pourrait avoir des conséquences majeures sur l'ensemble des opérations. Ipsen définit et met à jour en permanence des plans de continuité d'activité afin de pouvoir s'adapter et de poursuivre ses opérations.

Récemment, le Groupe a pu éviter les ruptures de livraison face à deux événements systémiques : la pandémie de Covid-19 et le conflit entre la Russie et l'Ukraine.



**!** Pour une liste complète des risques identifiés, veuillez consulter le chapitre 2 de notre Document d'Enregistrement Universel 2021, disponible [ici](#).



## Risques industriels et environnementaux

Ils incluent notamment les ruptures et perturbations de la chaîne logistique ainsi que les risques environnementaux et de sécurité.

Les problèmes **d'approvisionnement** affectent les patients en réduisant l'accès aux traitements Ipsen. Ils peuvent résulter de problèmes réglementaires, de difficultés techniques ou de catastrophes naturelles. Ipsen prépare à y faire face par l'amélioration continue de la production et le maintien des stocks de sécurité.

Les **risques environnementaux** peuvent découler de législations plus strictes dans les pays où Ipsen opère. Par ailleurs, Ipsen utilise des substances dangereuses ou potentiellement polluantes pouvant générer des risques et des coûts considérables ainsi que des risques de sécurité dus à leur manipulation (contamination ou maladie...). Les organes de gouvernance dédiés à l'environnement, la santé et la sécurité d'Ipsen opèrent à tous les niveaux de l'entreprise. Ils visent à protéger les collaborateurs d'Ipsen, à réduire notre consommation énergétique et notre impact environnemental (pour plus d'informations sur les mesures de développement durable d'Ipsen, consultez la page 48).



## Risques financiers

Ils proviennent notamment des taux de change et de la fluctuation du cours de bourse.

En raison de son activité internationale, Ipsen est exposé risques des **taux de change**. Notre politique de couverture de change réduit le risque de fluctuation des devises sur le résultat net.

Le **cours de l'action** Ipsen peut varier au gré de certains événements, comme des échecs de R&D, des annonces de concurrents ou des changements dans l'équipe de direction. Ipsen est conscient de ce risque et d'autres risques financiers, et s'appuie sur le contrôle financier et l'équipe des Relations Investisseurs pour garantir le calendrier et l'exactitude de nos annonces.



## Risques réglementaires et juridiques

Ils concernent notamment la propriété intellectuelle, la divulgation d'informations confidentielles et la responsabilité liée aux produits.

Ipsen protège la **propriété intellectuelle** du Groupe par des brevets. Néanmoins, des parties non autorisées pourraient revendiquer des droits sur la propriété intellectuelle d'Ipsen. Le Groupe doit également se préparer au risque de **divulgaration non souhaitée d'informations critiques** qui affecterait négativement sa situation financière, sa situation concurrentielle ou la valeur de ses actions.

Pour anticiper ces deux risques, Ipsen a défini des procédures de contrôle de diffusion des informations sensibles. Toutes les informations privilégiées sont partagées avec les investisseurs dans le strict respect de la législation en vigueur. Alors qu'il se développe sur de nouveaux marchés, le Groupe doit aussi anticiper les risques liés à la responsabilité produits. Les contrôles de Pharmacovigilance, de Qualité et des Opérations Techniques protègent Ipsen. Le Groupe maintient par ailleurs une couverture d'assurance suffisante au cas où il serait confronté à des dommages, réclamations ou plaintes.



# NOS INDICATEURS FINANCIERS EN 2021

L'année 2021 a marqué une forte croissance pour Ipsen. Nos indicateurs clés de performance (KPI) témoignent de l'efficacité de notre stratégie. En concentrant notre expertise sur l'oncologie, les maladies rares et les neurosciences, nous contribuons à faire progresser la médecine et à améliorer la vie des patients.

## Croissance des ventes et du résultat opérationnel des activités

### Nos ventes

<b>2019</b> <b>2 576,2 M €</b>	<b>2020</b> <b>2 591,6 M €</b>	<b>2021</b> <b>2 868,9 M €</b>
-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

### Résultat opérationnel de nos activités

<b>2019</b> <b>782,6 M €</b>	<b>2020</b> <b>829,3 M €</b>	<b>2021</b> <b>1 011,3 M €</b>
---------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------

## Ventes par aire thérapeutique

Neurosciences

**440,7 M €**  
(15,4 % des ventes)

Oncologie

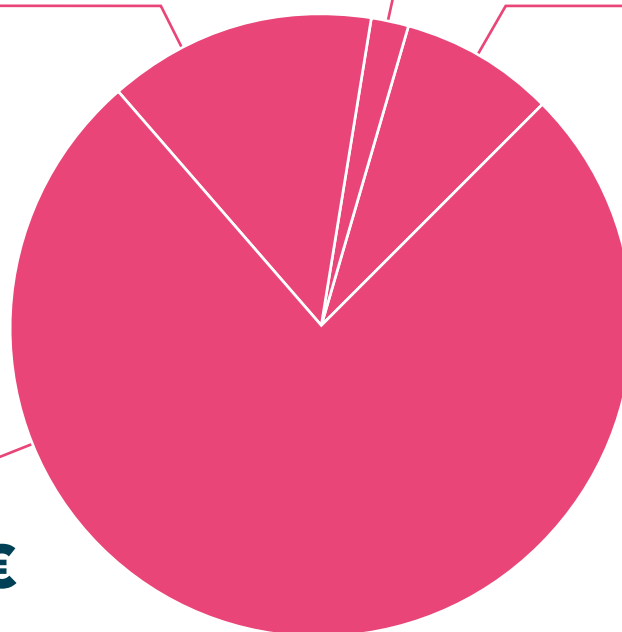
**2 153,5 M €**  
(75,1 % des ventes)

Maladies rares

**49,1 M €**  
(1,7 % des ventes)

Santé familiale

**225,6 M €**  
(7,9 % des ventes)



## Investissements en R&D

**2019**

**388,8 M €**

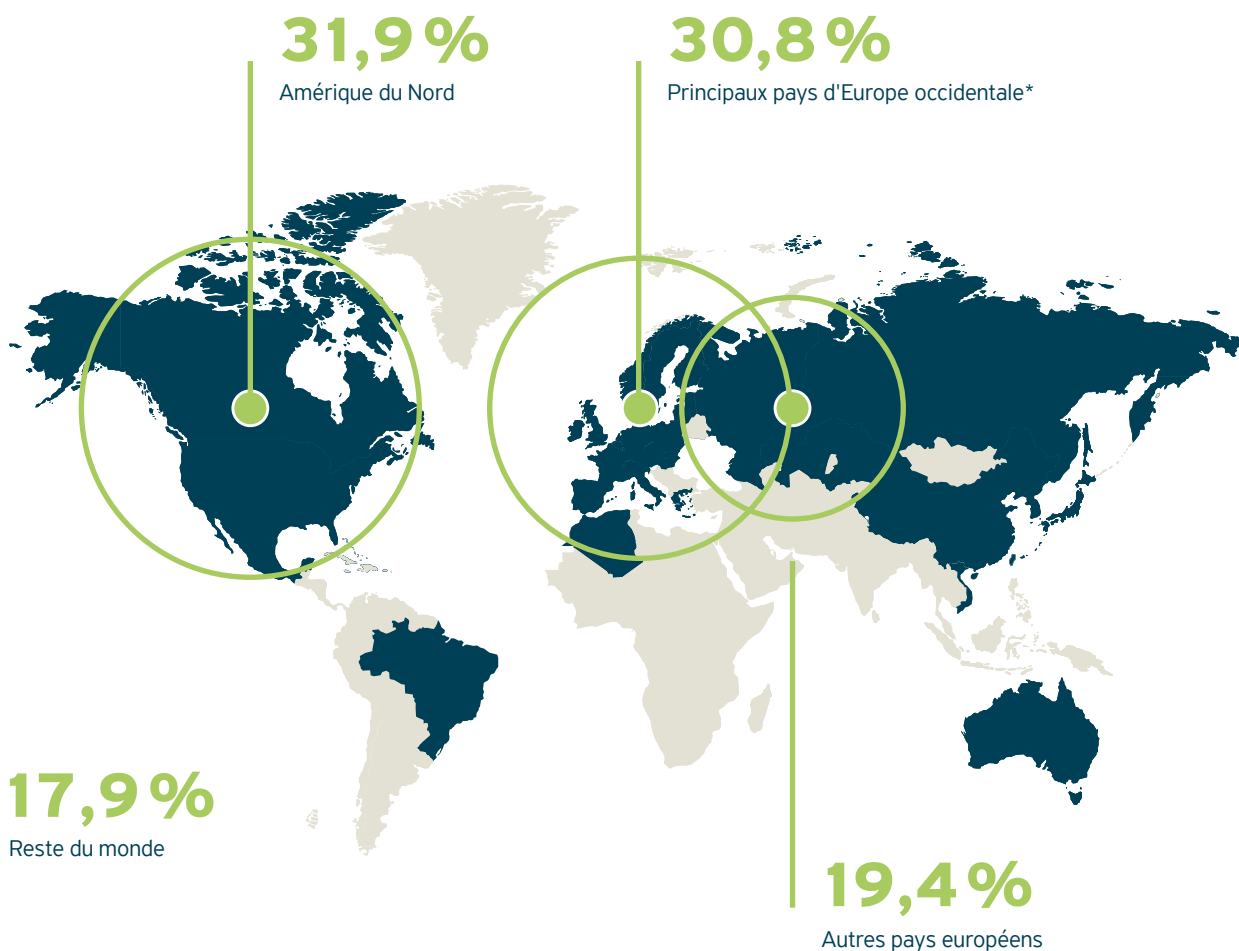
**2020**

**405,6 M €**

**2021**

**428,4 M €**

## Ventes par zone géographique



## Perspectives financières pour 2024

Taux de croissance annuel composé des ventes

**entre + 4 %  
et + 6 %**

de 2021 à 2024

**3,5 Mrd €**

capacité d'investissement cumulée d'ici 2024<sup>††</sup>

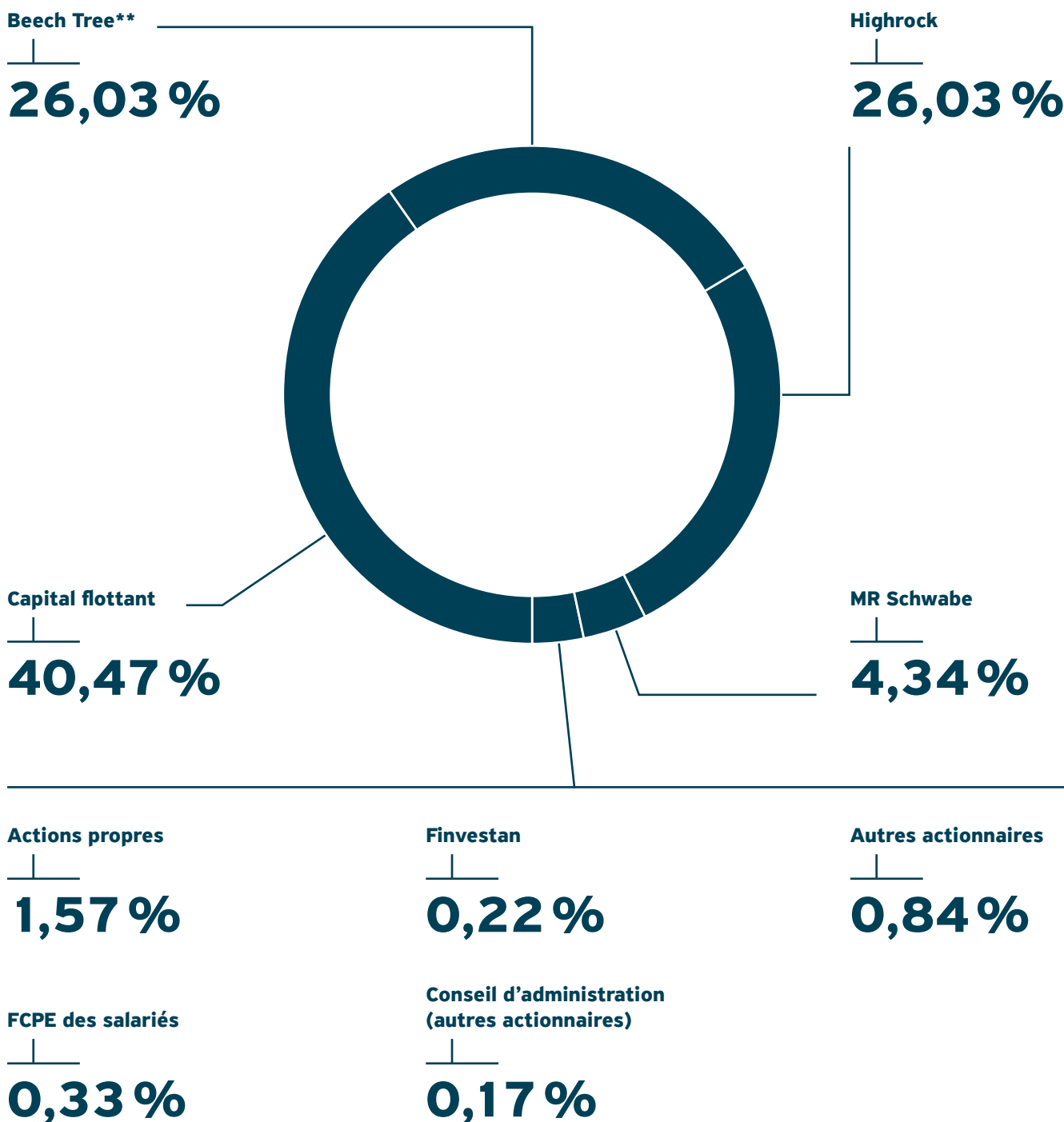
\* France, Allemagne, Italie, Espagne et le Royaume-Uni

<sup>††</sup> Incluant la cession de l'activité de Santé familiale

<sup>\*\*</sup> Directement et indirectement via sa filiale MR BMH

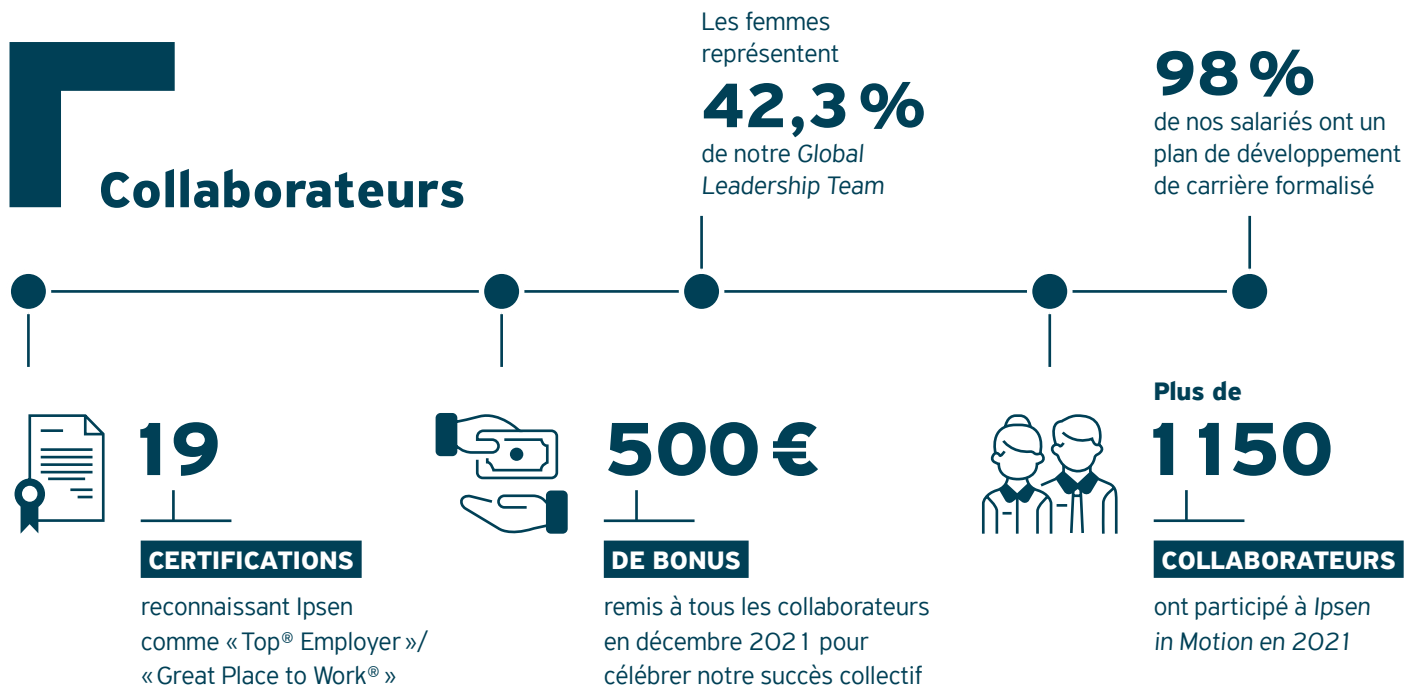
## Répartition du capital d'Ipsen (% du capital total)

Au 31 décembre 2021 :



# NOTRE RSE EN CHIFFRES

La création de valeur d'Ipsen passe aussi par ses performances extra-financières. Les trois piliers de notre démarche RSE génèrent également de bons résultats, comme en témoigne la sélection de données présentée ci-dessous.





## Communautés

Plus de  
**1 800**  
collaborateurs ont participé à  
plus de \_\_\_\_\_

**125**



### ACTIVITÉS

à travers 38 pays lors du  
programme *Ipsen Community Day*



**220**



**81 233**

### ASSOCIATIONS DE PATIENTS

ont collaboré avec Ipsen  
en 2021

### TÉLÉCHARGEMENTS

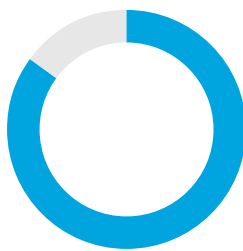
effectués sur les trois  
chaînes de podcasts de  
la Fondation Ipsen  
au 8 novembre 2021

## Environnement



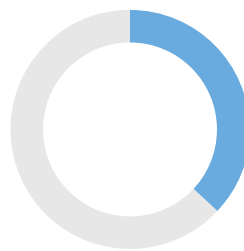
**88 %**

de notre consommation  
globale d'électricité  
provient de sources  
renouvelables



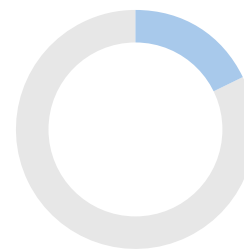
**85 %**

de l'eau utilisée  
par Ipsen provient  
de bassins à faible  
risque hydrique



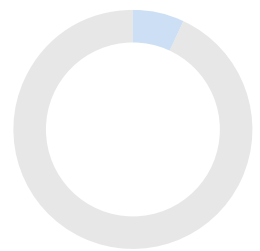
**37 %**

réduction du volume  
de déchets par  
rapport à 2019



**18 %**

réduction de  
l'intensité carbone  
des installations par  
rapport à 2019



**7 %**

réduction de  
la consommation  
d'énergie par rapport  
à 2019

## Références et crédits

### pp. 20-21 : Construire une portefeuille solide grâce à l'innovation externe

<sup>(1)</sup> Source: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7077807/> and Ipsen's end of year results, available on [ipsen.com](https://www.ipsen.com)

### pp. 36-37 : Oncologie : un portefeuille solide centré sur le patient

<sup>(1)</sup> Choueiri, et al., DOI: <https://doi.org/10.1016/j.annonc.2020.08.2257>

<sup>(2)</sup> Brose, et al., DOI: [https://doi.org/10.1016/S1470-2045\(21\)00332-6](https://doi.org/10.1016/S1470-2045(21)00332-6)

#### Cancer médullaire de la thyroïde

<sup>(3a)</sup> <https://www.macmillan.org.uk/cancer-information-and-support/thyroid-cancer/medullary>

<sup>(3b)</sup> Cometriq® SmPC: [https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/cometriq-epar-product-information\\_en.pdf](https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/cometriq-epar-product-information_en.pdf)

#### Tumeurs neuroendocrines (TNE)

<sup>(4a)</sup> Dasari, et al., 2017. <https://jamanetwork.com/journals/jamaoncology/fullarticle/2621997>.

<sup>(4b)</sup> <https://www.livingwithnets.com/en-us/how-common-are-neuroendocrine-tumors-nets/>

#### Carcinome du rein (RCC)

<sup>(5a)</sup> Kidney Cancer Factsheet. GLOBOCAN 2020. Last accessed: September 2021. Available: <https://gco.iarc.fr/today/data/factsheets/cancers/29-Kidney-fact-sheet.pdf>.

<sup>(5b)</sup> Kidney Cancer. Mayo Clinic. Last accessed: September 2021. Available: <https://www.mayoclinic.org/diseases-conditions/kidney-cancer/symptoms-causes/syc-20352664>

<sup>(5c)</sup> Cabometyx® SmPC: [https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/cabometyx-epar-product-information\\_en.pdf](https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/cabometyx-epar-product-information_en.pdf)

#### Cancer du pancréas

<sup>(6a)</sup> <https://pancreatic.org/pancreatic-cancer/pancreatic-cancer-facts/#:~:text=Pancreatic%20cancer%20has%20the%20highest,States%20after%20lung%20and%20colon.>

<sup>(6b)</sup> Onivyde® SmPC:

<https://www.medicines.org.uk/emc/product/9200/smpc#gref>

#### Cancer du sein

<sup>(7a)</sup> <https://www.wcrf.org/cancer-trends/worldwide-cancer-data/>

<sup>(7b)</sup> Allison, et al., <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31928404/> ASCO/ CAP Guideline. J Clin Oncol 38:1346-1366; 2020

<sup>(7c)</sup> Francis, et al., NEJM 2018

#### Carcinome hépatocellulaire (CHC)

<sup>(8a)</sup> International Agency for Research on Cancer. GLOBOCAN 2020. Liver Fact Sheet. Available at:

<http://gco.iarc.fr/today/data/factsheets/cancers/11-Liver-fact-sheet.pdf>

<sup>(8b)</sup> Llovet, et al., <https://doi.org/10.1038/s41572-020-00240-3>.

<sup>(8c)</sup> Kim, Viatour. <https://doi.org/10.1038/s12276-020-00527-1>.

<sup>(8d)</sup> Abou-Alfa, et al., 2018. DOI: 10.1056/NEJMoa1717002

#### Cancer de la prostate

<sup>(9a)</sup> Prostate Cancer Fact Sheet. GLOBOCAN 2020. Last accessed: September 2021. Available at:

<https://gco.iarc.fr/today/data/factsheets/cancers/27-Prostate-fact-sheet.pdf>

<sup>(9b)</sup> Decapeptyl® SmPC:

<https://www.medicines.org.uk/emc/product/780/smpc#gref>

### pp. 38-39 : Développer un portefeuille de traitements pour les maladies rares et ultra-rares

#### NutropinAq®

<sup>(1)</sup> NutropinAq® SmPC: [https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/nutropinaq-epar-product-information\\_en.pdf](https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/nutropinaq-epar-product-information_en.pdf)

#### Decapeptyl®

<sup>(2a)</sup> Cantas-Orsdemir, et al., Expert Rev Endocrinol Metab. 2019;14:123-130

<sup>(2b)</sup> Carel, et al., Hum Reprod Update. 2004;10:135-47

<sup>(2c)</sup> Decapeptyl® SmPC:

<https://www.medicines.org.uk/emc/product/780/smpc#gref>

<sup>(2d)</sup> Klein. Pediatr Endocrinol Metab 2016



Somatuline®

<sup>(3)</sup> Somatuline® SmPC: <https://base-donnees-publique.medicaments.gouv.fr/affichageDoc.php?specid=63871159&typedoc=R>

Increlex®

<sup>(4)</sup> Increlex® SmPC: [https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/increlex-epar-product-information\\_en.pdf](https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/increlex-epar-product-information_en.pdf)

**pp. 40-41 : Révolutionner les neurosciences**

Dysport®

<sup>(1)</sup> Dysport® SmPC: <https://www.medicines.org.uk/emc/product/7261/smpc>

Dystonie cervicale

<sup>(2a)</sup> Neurol. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/11127535/>

<sup>(2b)</sup> Nutt, Muentner, Aronson, Kurland, Melton <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3264051/>

Blépharospasme

<sup>(3a)</sup> Defazio, Hallett, Jinnah, Conte, Berardelli. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/28186662/>

<sup>(3b)</sup> Steeves, Day, Dykeman, Jette, Pringsheim. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/23114997/>

Spasme hémifacial

<sup>(4)</sup> Tan NC, Chan, Tan EK. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/12145388/>

Esthétique

<sup>(5)</sup> Alluzience® SmPC [https://www.hpra.ie/img/uploaded/swedocuments/Licence\\_PA1613-004-001\\_10092021155252.pdf](https://www.hpra.ie/img/uploaded/swedocuments/Licence_PA1613-004-001_10092021155252.pdf)

Spasticité des membres inférieurs et supérieurs en pédiatrie

<sup>(6a)</sup> Himmelmann, Hagberg, Beckung, Hagberg, Uvebrant.

<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/16028646/>

<sup>(6b)</sup> Surveillance of Cerebral Palsy in Europe.

<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/11132255/>

<sup>(6c)</sup> Lance. Symposium synopsis. In: Feldman RG, Young RR, Koeller C.

Spasticity: disordered motor control. Chicago: Year Book Medical, 1980;485-494

Spasticité chez l'adulte

<sup>(7)</sup> Milnis, Young. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/26713898/>

**pp. 42-43 : Chercher la croissance dans un marché de la santé familiale en reprise**

<sup>(1)</sup> Product CCDS (Company Core Data Sheet)

<sup>(2)</sup> Product Intended Use Document

**Crédits**

**Merci à tous les collègues d'Ipsen qui figurent dans ce rapport. Un merci particulier à tous ceux qui ont contribué à sa création : lecture, rédaction, révision et plus encore.**

Tous les noms de produits cités dans ce document sont soit sous licence d'Ipsen ou sont des marques déposées d'Ipsen ou de ses partenaires dans plusieurs pays. Produit par Ipsen, Communications et Affaires externes externes, Gwenan White, Mai Tran, Mary Hackett, Ioana Piscociu et Jaya Marcellin.

**Conçu par :**

Bug Agency

**Édité par :**



**Crédits photos :** Les images utilisées dans la création de ce rapport annuel intégré appartiennent à Ipsen ; elles ne peuvent être copiées en tout ou partie sans autorisation.

**Photographes :** PIERRE-OLIVIER, Matthew Bender, Julien Lutt, Gabo Morales, Patrick Wack, Adam Wiseman/CAPA Pictures; STAPLES/ Studio Productions; Hamid FADAVI/Option K; Fondation Ipsen; Chris Athanasiou; www.philippecastano.com; Ipsen, DR.

**Images de stock :** Getty Images, iStock by Getty Images.

© Ipsen 2022

## Avertissement

Les énoncés prospectifs et objectifs contenus dans cette présentation sont basés sur la stratégie de gestion, les opinions et les hypothèses actuelles d'Ipsen. Ces projections et objectifs peuvent être affectés par des risques connus ou non et des imprévus susceptibles d'entraîner une divergence significative entre les résultats, performances ou événements effectifs et ceux envisagés dans ce communiqué. De tels risques et imprévus pourraient affecter la capacité d'Ipsen à atteindre ses objectifs financiers, lesquels reposent sur des hypothèses raisonnables quant aux conditions macroéconomiques à venir formulées d'après les informations disponibles à ce jour. L'utilisation des termes « croit », « envisage » et « prévoit » ou d'expressions similaires a pour but d'identifier des énoncés prospectifs, notamment les attentes d'Ipsen quant à des événements futurs tels que les soumissions et décisions réglementaires. De plus, les objectifs mentionnés dans ce document sont établis sans tenir compte d'éventuelles opérations futures de croissance externe qui pourraient venir modifier tous ces paramètres. Ces objectifs sont notamment fondés sur des données et hypothèses considérées comme raisonnables par Ipsen. Ils prennent en compte des circonstances ou de faits susceptibles de se produire à l'avenir, et non pas exclusivement des données historiques. Les résultats réels pourraient s'avérer substantiellement différents de ces objectifs compte tenu de la matérialisation de certains risques ou incertitudes, notamment le fait qu'un nouveau produit qui semblait prometteur au cours d'une phase préparatoire de développement ou à la suite d'essais cliniques puisse ne jamais être commercialisé ou ne pas atteindre ses objectifs commerciaux, entre autres pour des raisons réglementaires ou concurrentielles. Ipsen doit ou peut avoir à faire face à la concurrence de produits génériques, qui pourrait se traduire par des pertes de parts de marché. En outre, le processus de recherche et de développement comprend plusieurs étapes et, lors de chaque étape, le risque est important qu'Ipsen ne parvienne pas à atteindre ses objectifs et en soit conduit à abandonner ses efforts sur un produit dans lequel il a investi des sommes considérables. Aussi, Ipsen ne peut être certain que des résultats favorables obtenus lors des essais précliniques seront confirmés ultérieurement lors des essais cliniques ou que les résultats de ceux-ci seront suffisants pour démontrer le caractère sûr et efficace du produit concerné. Il ne saurait être garanti qu'un médicament recevra les homologations nécessaires ou qu'il rencontre un succès commercial. Les résultats réels pourraient

être sensiblement différents de ceux annoncés dans les énoncés prospectifs si les hypothèses sous-jacentes s'avèrent inexactes ou si certains risques ou incertitudes se matérialisent. Les autres risques et incertitudes comprennent, sans toutefois s'y limiter, la situation générale du secteur et la concurrence ; les facteurs économiques généraux, y compris les fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change ; l'incidence de la réglementation de l'industrie pharmaceutique et de la législation en matière de santé ; les tendances mondiales vers une plus grande maîtrise des coûts de santé ; les avancées technologiques, les nouveaux médicaments et les brevets obtenus par la concurrence ; les problèmes inhérents au développement de nouveaux médicaments, notamment l'obtention d'une homologation ; la capacité d'Ipsen à prévoir avec précision les futures conditions du marché ; les difficultés ou délais de production ; l'instabilité financière de l'économie internationale et le risque souverain ; la dépendance à l'égard de l'efficacité des brevets d'Ipsen et d'autres protections concernant les médicaments novateurs ; et le risque de litiges, notamment des litiges en matière de brevets ou des recours réglementaires. Ipsen dépend également de tierces parties pour le développement et la commercialisation de ses médicaments, ce qui peut donner lieu à des redevances substantielles ; en outre ces partenaires pourraient agir de manière à nuire aux activités d'Ipsen ainsi qu'à ses résultats financiers. Ipsen ne peut être certain que ses partenaires tiendront leurs engagements. Ipsen pourrait ne pas être en mesure de tirer avantage des accords conclus. Une défaillance d'un de ses partenaires pourrait engendrer une baisse imprévue de revenus pour Ipsen. De telles situations pourraient avoir un impact négatif sur l'activité d'Ipsen, sa situation financière ou ses résultats. Sous réserve des dispositions légales en vigueur, Ipsen ne prend aucun engagement de mettre à jour ou de réviser les énoncés prospectifs ou objectifs visés dans le présent communiqué afin de refléter des changements qui viendraient affecter les événements, situations, hypothèses ou circonstances sur lesquels ces énoncés se fondent. L'activité d'Ipsen est soumise à des facteurs de risques qui sont décrits dans ses documents d'information enregistrés auprès de l'Autorité des marchés financiers. Les risques et incertitudes présentés ne sont pas les seuls auxquels Ipsen peut être confronté et le lecteur est invité à prendre connaissance du Document d'enregistrement universel 2020 du Groupe disponible sur son site web [www.ipsen.com](http://www.ipsen.com).



**VISITEZ NOTRE SITE WEB**

[www.ipsen.com](http://www.ipsen.com)

## Suivez-nous



@IpsenGroup



@Ipsen



@IpsenGroup



@IpsenGroup



@ipsenbiopharmaceutical